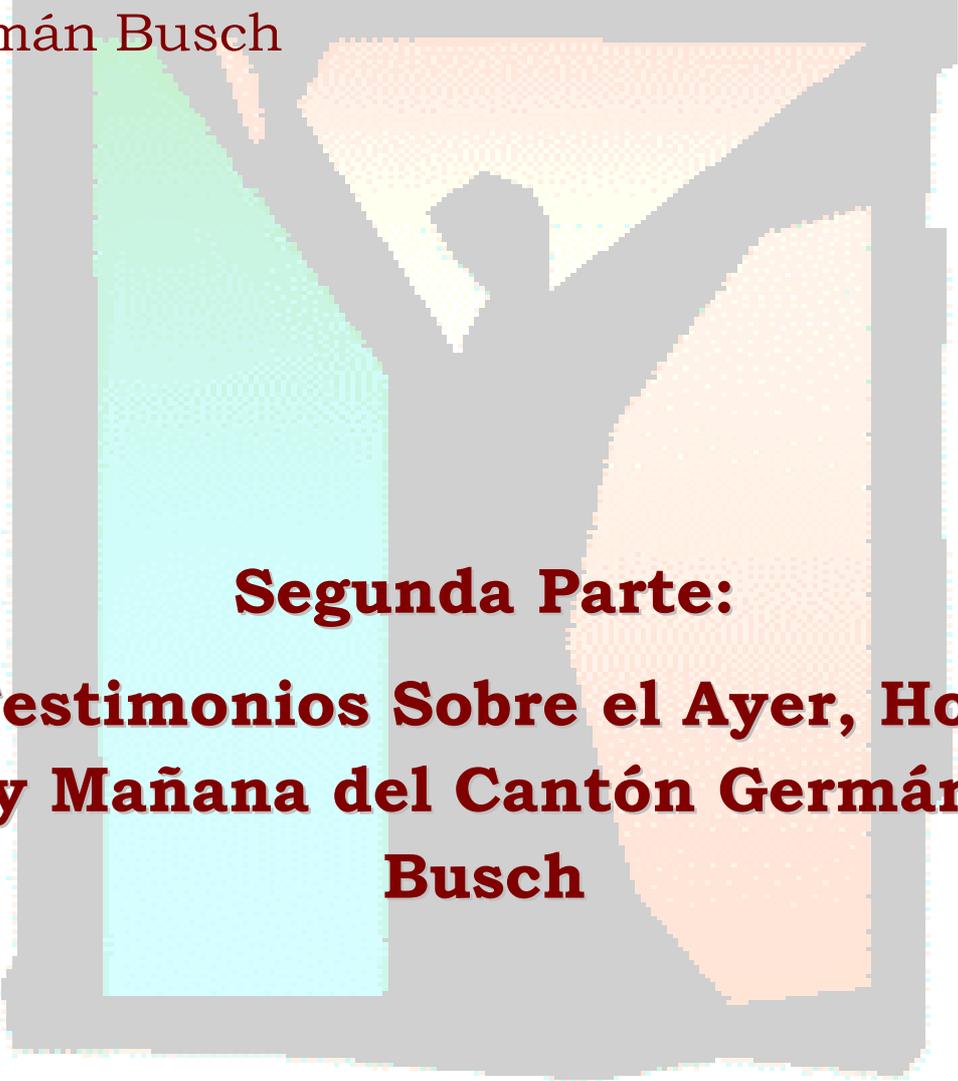


Sistematización del proyecto:  
Ordenamiento Territorial Integral,  
Democrático y Participativo para el  
Desarrollo Local Sostenible del Cantón  
Germán Busch



**Segunda Parte:**  
**Testimonios Sobre el Ayer, Hoy**  
**y Mañana del Cantón Germán**  
**Busch**

**Cochabamba - 2008**

## ÍNDICE

	<b>Página</b>
1. Ayda Patiño, Secretaria General de la Central Agro Palmar	3
2. Cresencia Sejas, Secretaria General de la Central San Isidro	4
3. Martha Marca Apaza, Secretaria General de la Central Lauca Eñe	8
4. Efrogina Condori Vásquez, Ejecutiva de la Federación de Mujeres del Cantón Germán Busch - Shinahota	11
5. Florinda Álvarez, Secretaria General de la Central Ivirizu Vandiola	14
6. Claudina Orellana, Secretaria de Hacienda de la FUMCU y Secretaria General del Sindicato Santa Rosa	16
7. Evangelina Veizaga Cossio, Secretaria General de la Central Agraria Unión Ibuelo y Secretaria de Actas de la FUMCU	17
8. Daría Churuqui Rocha, Secretaria de Relaciones de la Central Iviruzu y Secretaria General del Sindicato Km. 118	19
9. Efraín Galarza Alcocer, Ex Ejecutivo de la FUCU	20
10. Daniel Villarroel Coca, Concejal Municipal y miembro del Comité Cívico	22
11. Elmer Lizarazu, Secretario General del Sindicato 114	25
12. Félix Mamani, Ex secretario de Actas de la Federación Única de Centrales Unidas	27
13. Antonio Picha Choque, Secretario General del Sindicato Alto Villa Paraíso	29
14. Osvaldo Toco Vera, Ex Secretario General de la Federación Única de Centrales Unidas	32
15. Pablo Loroño Cabrera, Segundo Secretario de la Federación Única de Centrales Unidas	35
16. Sabino Arroyo Gonzáles, Ex Agente Cantonal y ex Concejal Municipal durante la implementación del POT	36
17. Eulogio Barcaya Quispe, Secretario Ejecutivo de la Federación Única de Centrales Unidas	39
18. Elena Poma, Concejala del Municipio de Tiraque	42
19. Rimer Ágrede, Agente Cantonal	47
20. Roberto Peñaranda, técnico encargado de recursos biofísicos en el Municipio de San Pedro, del departamento de Santa Cruz	55
21. Hugo Poma, Ex consultor de Gestión Medioambiental y actual Responsable de Apoyo al Desarrollo en el Trópico	66
22. CEDESCO: Entrevista grupal con René Díaz, Hugo Rojas y Félix Arce	68

## **A manera de introducción**

En este segundo documento les presentamos la “viva voz y pensamiento” de los y las actoras, protagonistas de la experiencia. Conoceremos el antes, hoy y mañana del Cantón Germán Busch a partir de diálogos y entrevistas con los y las tres actores y actoras: las y los dirigentes de organizaciones sociales locales, representantes del Gobierno Municipal, y los representantes del equipo de CEDESCO.

A través del estilo narrativo hemos querido conservar, en lo posible, la originalidad de los pensamientos, es así que encontramos variados regionalismos o dialectos derivados del quechua. Esta narración, además, nos permite encontrar en un lenguaje sencillo los resultados e impacto logrado con el proyecto “Ordenamiento Territorial Integral, Democrático y Participativo para el desarrollo local sostenible del Cantón Germán Busch”.

Finalmente, estos testimonios expresan, desde diversas visiones, el proceso que tuvo el proyecto, desde vivencias cotidianas, hasta estrategias a largo plazo para todo el Cantón.

## **1.- Ayda Patiño,**

### **Secretaria General de la Central Agro Palmar**

Soy Secretaria General, pero antes he ocupado otros cargos, luego me trajeron a la central. Fui a la escuela hasta segundo básico, porque mi mamá murió y ya no pude ir más a la escuela.



Antes, en mi comunidad y el Cantón éramos muy humillados por ser campesinos, ingresábamos a las oficinas y nos veían mal: “esperen o vuelvan otro día”, nos decían. Pero, con los cambios en el país, ahora estamos mejor y nos atienden bien. Las mujeres de polleras somos bien atendidas, nos dicen “pasen compañeras”, eso es bueno para nosotras. Los anteriores gobiernos como

a pájaros nos disparaban, sin ninguna pena; con la coyuntura ahora hay cambios y buenos.

Había muchos problemas, nos pegaban, nos estaban volviendo pobres, no podíamos mandar a nuestros hijos a la escuela, menos a las Universidades, ahora recién mis hijos están estudiando, uno ya está en la Universidad.

Con los chapareños, todos se nos agarraban por la coca; nos decían cocaleros, pichicateros, ellos sólo saben hacer bloqueos... así nos decían. Muchas quedaron viudas, perdieron a sus hijos; con el gobierno todo ha cambiado. Ahora estamos felices.

Antes, los dirigentes estaban muy debilitados, pero ahora están fortalecidos. Algunos de ellos estaban con el Desarrollo Alternativo y daban la espalda a las bases, estaban en contra de nosotros y a favor de ellos: “¿a qué van a los bloqueos? ¿qué están haciendo?” nos decían. Cuando hemos ido a La Paz, en una de las marchas, querían que no fuéramos. El Desarrollo Alternativo ha hecho que algunos de nuestros dirigentes se vuelquen y sean conformistas.

Conozco a CEDESCO porque vino a nuestras comunidades a informarnos. Lo conozco desde este año, antes sólo escuchaba, pero no sabía qué hacían, porque yo no participaba... ahora nos vienen a dar talleres.

Me gustan mucho los talleres, porque aprendo mucho. De los talleres me gustó cómo vivir hombres y mujeres, por qué ambos debemos trabajar juntos, participar de las reuniones y opinar.

En mi Central tenemos agua potable, antes no había, pero no tenemos luz todavía, nos hace falta, pero estamos solicitando. Tenemos los postes, los cables bien tesados, pero nos falta. El compañero Rimer Ágreda es quien ha traído el agua potable a la Central, a la comunidad, mediante un POA. Ahora en Shinahota hay colegios, coliseos, tenemos nuestra sede de la Federación, se está arreglando la plaza, el mercado, está cada vez más bonito. Vamos a tener en Shinahota gas domiciliario.

*Como mujer quiero seguir adelante, avanzar adelante, y no quedarme o caminar atrás. Y a las otras mujeres de mi Central quiero que sigan adelante y no como otras que se dedican a la borrachera y ellas siguen ahí, pero me gustaría que estas mujeres salgan adelante.*

Mis compañeras aprenden de los talleres, me gusta que ellas aprendan, porque todas tenemos ganas de aprender; el señor Roberto nos ha venido a capacitar. Las mujeres nos movilizamos, participamos de las marchas, de las reuniones, pero necesitamos seguir capacitándonos y seguir adelante. Los hombres no nos apoyan pese que hacemos todo en nuestras casas, atendemos a los hijos. Ellos sólo trabajan en el chaco y mastican coca. Antes los hombres no querían que participemos de las reuniones. Mi esposo, incluso hasta ahora, no quiere que

participe de las reuniones. Pero igual me informo, escuchando la radio, porque todas las convocatorias para las reuniones lo hacen por radio y me informo de todo lo que pasa. Pero no le gusta a mi esposo. Me salgo de mi casa sin decirle nada, pero vuelvo en la tarde. Me reclama y me dice que sólo voy a mis reuniones y voy a perder mi tiempo. Pero siempre le digo que quiero seguir yendo adelante y ser dirigente, aprendo de los talleres y de la radio, para ayudar a mis hijos.

Como mujer quiero seguir adelante, avanzar adelante, y no quedarme o caminar atrás. Y a las otras mujeres de mi Central quiero que sigan adelante y no como otras que se dedican a la borrachera y ellas siguen ahí, pero me gustaría que estas mujeres salgan adelante.

Las personas debemos ser mejores y no quedarnos atrás, debemos aprovechar este cambio que hay en el país.

Los dirigentes tienen que ser mucho mejores; pero hay de todo, porque otros sólo son nombrados, no les gusta el progreso. Queremos que a los hombres les sigan capacitando, para que ellos nos apoyen y no ser débiles, sino ser fuertes, y así pelear por nuestras comunidades.

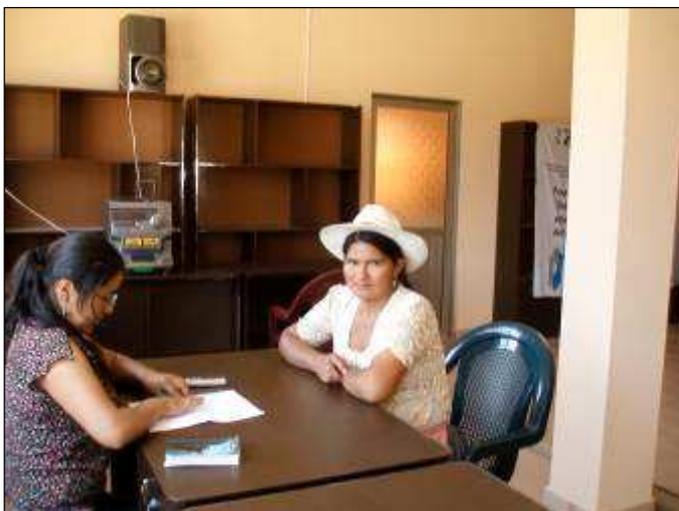
## **2.- Cresencia Sejas, Secretaria General de la Central San Isidro**

Fui a la escuela hasta 5to básico.

Tengo conocimiento del proyecto y se ha implementado desde el 2005.

Antes era tranquilo, pero desde los 80 se volvió “muy fregado” (grave o crítico), no estábamos tranquilos; se tenía problemas con los anteriores presidentes, hasta en nuestro trabajo teníamos problemas.

Nuestros compañeros antes no querían el Desarrollo Alternativo, lo rechazaban, porque querían eliminar la producción de la coca, pero cuando se dieron cuenta algunos lo fueron aceptando, porque se estaba perdiendo. En el sindicato estamos bien, antes sólo se vivía en crisis.



Los dirigentes en esos tiempos no estaban escuchados, ahora recién se hacen escuchar y son escuchados.

Conozco ahora CEDESCO, antes no conocía porque no ocupaba ningún cargo, he conocido pasando seminarios. Si ocupamos cargos debemos seguir adelante.

El Plan de ordenamiento lo conocemos porque nos dan materiales, escritorios, estantes, computadoras para hombres y mujeres, la construcción que se ha hecho.

CEDESCO vino a mi comunidad a hablar de aulas, viviendas con charlas. Los dirigentes participaron para que el proyecto se haga realidad, los dirigentes son los que piden y los que aprueban un proyecto con la comunidad.

Ninguna institución puede hacer proyecto sin permiso, debe pedir permiso a la comunidad y los dirigentes.

No me acuerdo quiénes vinieron a darnos talleres, pero eran personas muy buenas; los seminarios nos dieron por centrales pero ahí a veces sólo van los dirigentes a esos seminarios. Todos debemos aprender, no sólo los dirigentes, sino toda la base. Pero muchas veces no tenemos tiempo para participar de los talleres.

Los talleres eran sólo para los dirigentes; ahora recién nos informan, los dirigentes bajan a las bases, porque las bases solicitan que se les dé talleres, para que todos aprendan. CEDESCO nos orienta en estos aspectos.

El Plan de ordenamiento ayuda a la Federación con todo tipo de material e infraestructura.

Participé de los talleres que daba CEDESCO como en medio ambiente, salud, género qué significa igualdad. Uno de los talleres que más me gustó, fue el de género, porque hombres y mujeres trabajamos por igual y

*Las mujeres han aprendido a leer y escribir y necesitamos más, para ser mucho mejor porque antes no sabían comunicarse, ahora pueden comunicarse y hablan, no tienen miedo.*

tenemos los mismos derechos de participar en las reuniones y en todo, antes era sólo para varones, los cargos son por igual 50%. Medio ambiente y educación son también temas importantes, porque aprendemos y sabemos los avances de nuestros hijos. En salud, poder ver cómo nos atienden y qué debemos hacer, todo eso nos enseñaron. A mí me gustaron todos los talleres, es “cómo me doy cuenta”.

No puedo opinar sobre el plan o proyecto, pero a las comunidades llevaron viviendas, aulas, cancha multifuncional, hay agua potable.

Aunque a nuestras comunidades siguen sólo sendas y otros salen a pie de sus comunidades. Hay pequeños puentes y algunos empedrados.

Las mujeres participamos de las reuniones, en la Federación desde más antes; el proyecto es de nosotros, y la Federación, porque sabemos organizarnos y sabemos defendernos por nuestros hijos.

Las mujeres cuando salimos de un taller salimos fortalecidas, pero hay algunas compañeras que se olvidan muy rápido; ahora hay más participación de las mujeres, porque ellas son elegidas por sus sindicatos.

Me gusta informarme del proyecto, es muy amplio y nos ayuda, tenemos un espacio las mujeres. Nos hicieron ver como película sobre el Plan y cómo se fue trabajando.

La Alcaldía participa de todos los talleres y nos acompañan en nuestras reuniones, pero no muy frecuente, ellos han participado en el plan, porque es importante que coordinen, sino no sirve de nada. De las mujeres hemos participado pocas; sin embargo, la ejecutiva mayor sí ha participado: la Efrocina.

Los resultados son buenos porque tenemos computadoras, máquinas de coser, las mujeres vamos aprender a manejar computación.

A mi sindicato han traído algunos proyectos, como “Yo sí puedo”, porque es bueno para las mujeres.

Nos gustaría que haya una universidad en el trópico, necesitamos más aulas y más viviendas, agua potable y caminos.

Las mujeres debemos ser y somos mejores porque han aprendido a leer y escribir y necesitamos más, para ser mucho mejor porque antes no sabían comunicarse, ahora pueden comunicarse y hablan, no tienen miedo.

Mi comunidad tiene que estar mucho mejor, porque le falta un hospital.

Los dirigentes tienen que seguir adelante sin desviar,

La Alcaldía tiene que seguir apoyándonos más que antes.

CEDESCO, que siga ayudando a los compañeros, que siga adelante.

Me gustaría vivir más feliz con mis hijos, pero ser algo más, seguir trabajando más en los sindicatos, ser conscientes, amigables, amables, etc.

### **3.- Martha Marca Apaza, Secretaria General de la Central Lauca Eñe**

Este año aprendí a leer y escribir con el proyecto que trajo el compañero Evo. Ya puedo firmar, hacer actas, mis papás no me pusieron en la escuela. Antes sólo los hombres podían ir a la escuela y las mujeres en la casa, ayudando a la familia. Los



anteriores gobiernos a las mujeres nos prohibían de asistir a las reuniones, no sabíamos.

Desde el 2006 participo de los talleres de capacitación y el 2007 como secretaria general de mi sindicato. Es la primera vez que ocupo un cargo, antes no ocupaba ningún cargo; ahora ya estoy entendiendo de a poquito, tengo miedo porque me puedo equivocar al opinar. Me falta aprender a redactar actas.

#### **¿Cómo era antes Shinahota?**

Antes no había tranquilidad, ahora ha mejorado. No era tranquilo para vivir: los policías se entraban a las casas, buscaban nuestras cosas, no se podía guardar nada, sacaban nuestro dinero, vivíamos con miedo. En el

chaco destrozaban nuestra casa de madera, metían las puertas, no teníamos derecho a reclamar... teníamos que estar callados.

Estaba prohibido cultivar la coca, a la fuerza querían cero coca, ahora el gobierno a modificado, hemos sufrido mucho, nos pegaban los Umopares.

No había escuelas, sólo había en Shinahota. Mis hermanos no fueron a la escuela, era muy lejos, no había carreteras. Cuando reclamábamos nos metían bala, pensaban que éramos drogadictos... Me vine de La Paz, cuando tenía 25 años, mis papás vivían, a mis hermanos les pegaron porque pensaron que eran ladrones y ellos se escaparon a Cochabamba. Mi madre murió aquí porque no tenía nada para comer, ella cultivaba coca y tenía que caminar muchas horas para vender. Antes, la coca costaba poco, ahora sí cuesta más; era difícil vivir por estos lados. Ahora están tranquilos, hay menos problemas.

Antes escuchaba de CEDESCO, pero no participaba, porque no era nada, ni dirigente, pero he participado de talleres que hizo CEDESCO, recuerdo que nos llevaron a Colcapirhua, era muy bonito. Antes no participaba de nada porque no sabía leer, pero ahora que he aprendido soy dirigente.

No sabía que existía, pero escuchaba, hace tres años, el 2005, nos hablaban en nuestros sindicatos. Los dirigentes participaban y yo también he participado cuando venían a informarnos.

Los dirigentes han trabajado con el proyecto y también la Alcaldía, porque nos informaban de lo que estaban haciendo y eso es bueno,

*Quiero que las personas mejoremos, como otros países. No trabajamos mucho y valoramos a otros países, debemos aprender a valorarnos y organizarnos para producir, por ejemplo costurar pantalones, así como los argentinos nos mandan, y nosotros podemos mandar esa ropa a otros países.*

trabajar conjuntamente la Alcaldía y los dirigentes.

Me acuerdo de Evelyn ella venia a capacitarnos, ella nos decía cómo trabajar y cómo debemos organizarnos como mujeres, cómo es la vida y qué están haciendo y cómo debemos participar en el proyecto.

La comunidad ha participado de los seminarios y han venido a capacitarnos, ahora participamos mejor que antes, nos gusta participar de las capacitaciones para crecer. Uno cuando no sabe leer no quiere participar porque se tiene miedo y vergüenza.

El proyecto nos ha ayudado con nuestra construcción y la guardería. CEDESCO, nos ha apoyado con los seminarios, mantenimiento, limpieza, salud.

Me gustaba de los talleres todo, pero más me gustó sobre la organización, sobre género: cómo trabajar marido y mujer. Antes sólo los hombres iban a las reuniones, ahora las mujeres también participamos, pero para asistir a los talleres nos falta tiempo, más o menos estoy aprendiendo de los talleres, porque ya no somos como los niños, nos cuesta aprender.

Las mujeres participamos de los talleres, pero CEDESCO nos ayuda más, a veces le fallamos, venimos muy pocos a los talleres. Pero si no faltamos podemos aprender más.

Desde que vino CEDESCO ha mejorado, porque nos apoya. Pero toda la comunidad ha mejorado con el apoyo del Gobierno. Tenemos talleres de costura, sólo nos falta voluntad y ganas de aprender. La alcaldía nos da talleres.

Todos nos sentimos bien con CEDESCO, nos lo ha construido la Sede, yo le quedo agradecida por todo lo que nos da. La guardería no funciona

por falta de presupuesto, pero vamos a definir en el directorio, quiénes van a cuidar a los niños, se necesita personal, hay muchas personas que trabajan y necesitan donde dejar a sus hijos.

Como mujeres después de participar de los talleres nos sentimos bien, nos gusta participar, ahora vemos que la gente nos valora; en las oficinas, antes nos discriminaban ahora somos bien atendidos.

CEDESCO, nos apoya mucho, pero nosotros tenemos que apoyarlos. Nosotros tenemos que trabajar, ellos traen dinero, y debemos seguir trabajando con ellos. Pero nosotros vamos a organizar a los jóvenes para que trabajen.

Quiero que las personas mejoremos, como otros países. No trabajamos mucho y valoramos a otros países, debemos aprender a valorarnos y organizarnos para producir, por ejemplo costurar pantalones, así como los argentinos nos mandan, y nosotros podemos mandar esa ropa a otros países.

Antes las alcaldías no trabajaban, ahora trabajan bien: hay caminos, agua potable, pero tienen que seguir mejorando.

Los dirigentes tienen que apoyar al alcalde para que haya buenas empresas, pero necesitamos aprender y que alguien nos enseñe, podemos producir como la soya en Santa Cruz.

Las mujeres tenemos que ser organizadas, y CEDESCO tiene que seguir apoyándonos, con nuestros proyectos, pero todos juntos.

## **4.- Efrocina Condori Vásquez, Ejecutiva de la Federación Única de Mujeres de Centrales Unidas**

Soy dirigente a partir del 2003, primeramente llegué a ser secretaria general de mi Central. No tenía conocimiento de lo que es una organización, he empezado de cero, mis compañeros me dijeron que debo asistir a los talleres y seminarios y ahí iba aprender.

He resultado bien, he cumplido 2 años como secretaria en mi Central, luego he llamado a un ampliado de mujeres y fui ratificada por dos años más, en total estuve como dirigente 4 años en mi Central.



Después de cumplir mi gestión me trajeron a la federación, he ganado por mayoría y he llegado a ser ejecutiva.

El 2004 empieza a funcionar el plan de ordenamiento territorial. He participado del proyecto a partir del 2004, con los seminarios tanto hombres y mujeres y ahí levantaron el reordenamiento territorial, hasta a los sindicatos llegaron con seminarios. Uno de los ingenieros de CEDESCO nos ha explicado sobre el reordenamiento: qué es tierra - territorio, suelo, serranías, bajuras. En las serranías no produce nada, sólo para comer, pero no para vender, no hay producción; fruta no produce en cantidad, sólo poco. CEDESCO ha llegado rincón a rincón con los seminarios y han recogido información para la construcción del proyecto.

Nosotros como mujeres hemos pedido la SEDE para hacer nuestras reuniones porque no teníamos. Nos han equipado de todo, era una necesidad de todos

los compañeros y compañeras. Como mujeres nos reunimos, en mi Central nos reunimos igual; tenemos aparte las reuniones como mujeres y ahí hemos sacado propuestas y hemos visto que la mayoría de las mujeres tienen hijos y por eso necesitamos una guardería. Eso hemos planteado y ahora tenemos un espacio para la guardería, pero no está funcionando porque no hay presupuesto. Como mujeres estamos pensando en cómo hacer funcionar.

El Cantón estaba fracasado, no teníamos capacitaciones no estábamos enterados de nada, ahora estamos bien porque hay proyectos en las Centrales, de alcantarillado, agua potable, de todo.

Antes no había agua potable, ni alcantarillado, electricidad; faltaba todo y las Centrales tenían muchas necesidades, ahora ha cambiado porque ya tenemos ayuda de la Alcaldía y de las Centrales, que siempre están coordinando. Los seminarios y talleres ayudan bastante.

La Federación está ejecutando los proyectos coordinando con las Centrales, tanto de mujeres como de hombres, y la institución de CEDESCO nos está ayudando, junto al apoyo de la Agencia Cantonal.

*Antes no había agua potable, ni alcantarillado, electricidad; faltaba todo y las Centrales tenían muchas necesidades, ahora ha cambiado porque ya tenemos ayuda de la Alcaldía y de las Centrales, que siempre están coordinando. Los seminarios y talleres ayudan bastante.*

Frente a estas necesidades los dirigentes fueron pidiendo ayuda sobre lo que faltaba y las mujeres en cada Central también fueron pidiendo como costura. A nivel de las 13 Centrales pasan cursos de costura, ahora quieren en cada Central; pero estamos trabajando con sus solicitudes. Sólo los hombres tenían presupuesto de la Alcaldía y las mujeres no teníamos, y como mujeres necesitábamos otro presupuesto. Ahora hay presupuesto para las Centrales que da la alcaldía, pero las mujeres quieren presupuesto por Centrales.

Antes no conocía CEDESCO, llegué a conocer desde el 2004.

CEDESCO nos apoya con proyectos, materiales, escritorios, computadoras, tanto para hombres como para mujeres.

Todos los dirigentes han participado del proyecto, han participado los 75 sindicatos. Las mujeres no hemos participado de todos los seminarios, ahora todas las que están en la Federación de mujeres son nuevas. Anteriormente participaban pocas mujeres porque no estábamos muy bien organizadas, ahora tenemos dirigentas de cada Central, participan de las reuniones y de los talleres.

El compañero Roberto ha trabajado como ingeniero con el reordenamiento territorial, conoce todos los rincones del Cantón. Mis dirigentes han participado del proyecto y las bases también en los seminarios.

Nos hablaron sobre saneamiento de tierras y muchos de nosotros no contábamos con los títulos de los terrenos.

No he participado de todos los talleres, pero de algunos sí. Las capacitaciones de CEDESCO trataban de liderazgo, del tema político, gestión municipal, como mantener la construcción... me gusta todo eso, ayuda en mucho estás capacitaciones. He aprendido mucho de los talleres.

Es bueno que este proyecto esté en nuestras comunidades, todos los compañeros son beneficiados.

Las mujeres participamos del proyecto en los seminarios, porque nos preparan, porque podemos hablar de nuestras necesidades como mujeres, y la institución CEDESCO, recoge esas informaciones y con eso preparan los proyectos.

Las mujeres han aprendido mucho de los talleres, ahora participan, saben más aquellas compañeras que graban en su cabeza y ellas ya están preparadas para poder hablar. Antes tenían miedo para hablar y preguntar, los talleres resultan nomás.

Desde que el proyecto está, ha mejorado mucho el Cantón, ahora se tiene alcantarillado, agua potable.

Ha participado del proyecto el compañero Rimer de la Alcaldía y coordinando con él se ha preparado el proyecto, algunas mujeres también han participado como la compañera Juana.

*Desde que el proyecto está, ha mejorado mucho el Cantón, ahora se tiene alcantarillado, agua potable.*

El seguimiento al proyecto lo hacemos los ejecutivos de las centrales, tanto de mujeres y de hombres.

CEDESCO tiene que seguir capacitándonos, sobre temas nuevos, porque las mujeres necesitamos capacitarnos en política, gestión municipal. Las capacitaciones pasamos cada mes, cada 28 de cada mes. Después de nuestras reuniones tenemos las capacitaciones.

La gente ha cambiado mucho, por la ayuda que hay en sus sindicatos y en las Centrales, con los seminarios.

Necesitamos que la Agencia Cantonal nos siga apoyando, porque las mujeres necesitamos apoyo. Para la reformulación del POA necesitamos hacer que ingrese nuestra solicitud de cada Central.

Las mujeres quieren seguir capacitándose para llevar a sus comunidades y poderles informar, tanto a hombres como a mujeres. Pero las mujeres necesitamos más talleres de computación, queremos saber cómo manejar una computadora, porque es importante para nosotras. Por eso necesitamos que la institución CEDESCO nos siga apoyando y sigan adelante. A mi personalmente me gusta participar de los talleres, como ejecutiva pido talleres de capacitación sobre otros temas.

Pienso que la organización tiene que seguir adelante; a mí las bases me califican... hasta ahora me está yendo bien, pero mis seguidoras también tienen que seguir capacitándose.

## 5. Florinda Álvarez, Secretaria General de la Central Ivirizu Vandiola

Soy bachiller y estoy como secretaria de la Casa Comunal Campesina. En la Federación de mujeres soy la seguidora de la Ejecutiva Efrocina.

Hace un año que conozco el Proyecto y vengo participando. Anteriormente no lo conocía, debido a que no participaba de ninguna actividad en mi comunidad, desde que soy dirigente conozco.



Todo lo que ha sido antes de la ejecución del Plan, no tengo conocimiento, sólo participé de los talleres que daba CEDESCO, vinieron alguna vez a nuestras comunidades para recoger información sobre las necesidades que tenemos.

Como Cantón no teníamos ayuda, ni como organización, menos de qué era el Plan de Ordenamiento Territorial.

CEDESCO vino con talleres a las comunidades- sindicatos.

Se desconocía el tema de suelos, qué terrenos eran fértiles, y cuáles servían para producir, y en los lugares planos qué son cultivables.

Una vez que tuvimos conocimiento del plan de ordenamiento territorial, nuestros problemas se fueron resolviendo, pero ahora nos está ayudando el Estado.

CEDESCO, viene apoyándonos con talleres, cursos y seminarios de diferentes cosas.

El Plan de Ordenamiento Territorial, habla de las necesidades, los dirigentes han participado tanto hombres como mujeres, han participado viendo las necesidades de los sindicatos, en el cual se han presentado propuestas en base a las necesidades que tenemos hombres y mujeres, para mejorar el Municipio.

Como mujeres hemos planteado la necesidad de contar con una SEDE, donde tener nuestros cursos, nuestras reuniones, al igual que los hombres. La SEDE es importante para tener nuestros cursos y reuniones.

Los dirigentes han impulsado para que haya este proyecto, como también los concejales y autoridades.

La comunidad ha participado del plan, apuntando sus necesidades.

El Plan de Ordenamiento Territorial, es para mejorar nuestros suelos para agricultura.

El POT, ha resuelto el problema de no tener una SEDE, porque es para hombres y mujeres.

Se ha llevado agua potable para las comunidades alejadas, hospitales. Tenemos una Casa Comunal y talleres de capacitación. Los talleres eran sobre liderazgo, equidad de género. De los talleres me gustaba la participación y los conocimientos, tenemos que conocer muchas cosas, por ejemplo de participación política.

He aprendido lo que es ser líder, sobre los derechos de la mujer.

Ahora se conoce qué zonas son productoras tanto en las zonas altas y bajas y qué se debe producir.

Ha habido muchos resultados, mis compañeras han aprendido mucho, cómo ser líderes y cómo ser dirigentes, porque para las mujeres no había estos cursos.

Del proyecto hemos participado muchas mujeres. Los dirigentes, los ejecutivos, la ejecutiva hacen seguimiento para ver si está bien, y qué está pasando.

En cuanto a proyectos, tenemos agua potable, la Casa Comunal, alcantarillado. Nos falta la zona turística.

En cuanto a agua potable ha habido buenos resultados, porque tomábamos agua contaminada. Teníamos muchos problemas, en épocas de sequedad no hay agua y el agua está contaminada.

Lo que espero del proyecto es que nos sigan apoyando, y políticamente, para fortalecernos orgánicamente. Que podamos trabajar con el ecoturismo, que nos sigan capacitando.

Como sindicato pensamos administrar y poder manejar nuestras zonas turísticas.

Trabajar orgánicamente y no dejar que otros vengan, sino nosotros podamos administrar.

*Como mujeres queremos seguir fortaleciéndonos. Cuando CEDESCO, nos ha apoyado con la Casa Comunal, hemos mejorado y mucho más, con los talleres que nos dan junto a la Alcaldía.*

Que CEDESCO, nos siga apoyando hasta donde pueda, hasta cubrir nuestras necesidades.

Que los dirigentes y el Alcalde construyamos un mejor Municipio, con mayor desarrollo, conocimiento y prosperidad.

Como mujeres queremos seguir fortaleciéndonos. Cuando CEDESCO, nos ha apoyado con la Casa Comunal, hemos mejorado y mucho más, con los talleres que nos dan junto a la Alcaldía. Tenemos la guardería para que las mujeres puedan venir con sus hijitos, antes no se tenía esas oportunidades, pero todavía no está funcionando.

## **6.- Claudina Orellana,**

### **Secretaria de Hacienda de la FUMCU y Secretaria General del Sindicato Santa Rosa**

Cuando no venía CEDESCO, no sabíamos nada. Ahora como pasamos los seminarios, los cursos, estamos mejor, sabemos cómo organizarnos para salir adelante, para mejorar.

Antes en mi comunidad no estuvimos bien organizados. Cuando ha venido



CEDESCO, nos ha enseñado en seminarios y nos hemos enterado de todo. Hay sectores en donde produce la fruta y en otros no produce nada. Para pasar los seminarios nos hicieron llamar, ahí les hemos conocido.

Los dirigentes han participado del plan, la idea es de los dirigentes. De los talleres he participado poco, pero he aprendido cómo eran los gobiernos antiguos, cómo nos manejaban, cómo debe ser un dirigente, una autoridad... pero he participado poco. Cuando se tiene harta familia no se puede participar bien. Mi comunidad queda lejitos.

Me gusta pasar los talleres porque aprendemos harto, cómo era antes y nosotros no sabíamos, y cómo les manejaban a nuestros abuelos.

Ahora como mujeres nos encontramos más organizadas, antes no nos valorábamos, ahora estamos más valoradas,... nos discriminaban, no nos dejaban los hombres venir a las reuniones.

La Alcaldía ha participado de los talleres.

De CEDESCO queremos que haya más seminarios. Cuando llegamos a las reuniones no participábamos, estábamos calladitas, cuando una compañera hablaba le miraban raro. Ahora participamos y nos reunimos; y presentamos informe en nuestra comunidad,... al principio temblaba, pero ya no mucho. Por eso, que CEDESCO nos apoye en seminarios, queremos aprender todo, queremos que nos apoye más. Pero quiero pasar más seminarios, sobre liderazgo, cómo era antes,... cuando vemos videos es una pena.

## **7.- Evangelina Veizaga Cossio,**

### **Secretaria General de la Central Agraria Unión Ibuelo y Secretaria de Actas de la FUMCU**

El Plan de Ordenamiento Territorial, CEDESCO llevó adelante. Antes no estaba mejorado el Cantón, cuando vino CEDESCO, ha mejorado a nivel Federación.

Antes no estábamos capacitadas, no pasábamos... porque no había CEDESCO. En Cochabamba hemos pasado seminario de Ordenamiento Territorial, en Samay Wasi, ahí hemos visto sobre alcantarillado, qué nos falta, sobre eso hemos hablado, sobre agua potable, sobre estudio de suelos, desde qué tenemos, qué recursos naturales, si tenemos agua, recursos naturales no renovables.

No conocía CEDESCO, a la semana que era dirigente, los de mi sindicato me mandaron a un seminario de 5 días y ahí he conocido CEDESCO.

Del Plan de Ordenamiento Territorial conozco todo lo que se ha ido hablando, de los suelos, y cómo se debe mejorar, cómo ordenar nuestros lugares.

Participaron del proyecto los expositores, expertos han venido a nuestros sindicatos a capacitarnos a los dirigentes. Así como pasamos aquí seminarios, igual era, ahí nos enseñaron qué es una organización, nos han dicho que es un conjunto organizado; liderazgo era otro seminario.

El proyecto conozco desde el 2005, conozco a los capacitadores de CEDESCO, a don Roberto, Mario, Félix, José Luís a ellos los conozco.



Nos han ayudado con agua potable, hemos pasado seminario sobre el agua, qué agua estamos tomando, si es limpio o sucio. Nos indicaron que debemos tomar agua hervida o poner agua en botellas de plástico y poner al sol para tomar.

Mi comunidad ha participado en los seminarios y estamos pidiendo que nos ayude CEDESCO. Nos falta todavía, tenemos que ampliar el agua potable, porque la población ha crecido.

El Plan es bueno para mejorar la comunidad, es una ayuda que viene de la institución CEDESCO.

Con el proyecto hemos conseguido una Sede y se han capacitado a las compañeras. Hemos hecho un proyecto y hemos presentado a nivel de Federación,... todo está bonito, hasta tenemos una guardería, todo eso se ha logrado.

Los talleres eran buenos, en la primera vez no entendía, después he llegado a entender. Como mujeres hemos hecho el proyecto para tener una SEDE, eso me ha gustado porque lo hemos hecho. También me han gustado los talleres de liderazgo, porque no sabía qué era ser líder. Había sido una persona que es parte de la organización. Conocemos 5 clases de líderes: el democrático, como esto debemos ser; el manipulador, autoritario, mandamás; cómo deben llevar la organización, saber hablar y educarnos. Me gustaban los talleres. He aprendido a ser honesta, una dirigente debe coordinar antes de hablar.

Lo bueno del Plan es que como Federación lo hicimos; hemos conseguido agua potable, alcantarillado.

Algunas veces CEDESCO estaba entrando directo a los sindicatos con seminarios, y no coordina con las Centrales. Debe ingresar a los sindicatos primero, coordinando con las Centrales para que les acompañen. Si sólo coordinan con los dirigentes, parecería que las Centrales no sirven. Eso sería lo malo, porque no valoran. No se debe sobrepasar a las Centrales porque hay Central de hombres y mujeres.

Como mujeres debemos pedir que nos ayuden. Estoy viendo mejoras en Shinahota, pero a mi Central le falta.

Nosotras como mujeres, antes no nos sentíamos bien, éramos como los animalitos, no nos interesaba, ahora ya nos interesa. En los talleres nos explicaban lo que pasaba.

Como mujeres hemos participado, escuchando, haciendo en papeles. Los que han participado directamente han sido la ejecutiva y ejecutivo, pero otras personas no.

De los proyectos es la Casa Comunal, el agua potable y alcantarillado, como en la Central Ibuelo... pero no está viniendo todavía.

Como resultados tenemos el agua potable para la Central Santa Rosa, Ibuelo y otras Centrales. Queremos que el alcantarillado se cumpla.

De CEDESCO queremos más capacitaciones para ver qué cosas faltan para que mejoren nuestras Centrales.

De la Agencia Cantonal queremos que apliquen el cumplimiento de las solicitudes de los sindicatos y Centrales.

## 8.- Daría Churuqui Rocha,

### Secretaria de Relaciones de la Central Iviruzu y Secretaria General del Sindicato Km. 118

No conozco del Plan de Ordenamiento Territorial, ni de CEDESCO.

Todo está bien ahora,... hay sacrificios, caminamos bastante. Tenemos ahora guardería para nuestras wawas, la Sede. Como central de dirigentas nos falta muchas cosas, caminado tenemos que encontrar, sino caminamos no habrá ayuda, cuando se camina hay ayuda. Vivimos lejos, necesitamos ayuda.



Las mujeres en mi sindicato quieren máquinas para aprender, falta profesores. Pedimos pero no es fácil, esperamos mucho. En mi comunidad no hay agua y necesitamos. El agua del río se lo

llevaban nuestras casas y los caminos cuando llovía, nos trasladábamos en canoas,... no tenemos luz, los chicos quieren estudiar pero no hay luz, nuestros hijos tienen que aprender, caminar adelante y no atrás, falta más luz. Sufrimos mucho... que vamos hacer.

No sabía nada antes, pero me mandaron de mi Central, y me dijeron que debemos caminar y capacitarnos y tengo que caminar si queremos conseguir algo. Vengo a los seminarios, no se mucho quién es CEDESCO. Es mi primera vez,... no he cumplido ni un año.

*No sabía nada antes, pero me mandaron de mi Central, y me dijeron que debemos caminar y capacitarnos y tengo que caminar si queremos conseguir algo.*

Me gusta las capacitaciones, he participado de muchas capacitaciones, he caminado mucho.

En mi sindicato no produce nada, ni yuca, ni frutas, solo coca y en algunos lugares palmito. Por eso nuestros hijos no están bien alimentados.

Las mujeres necesitamos capacitación para aprender. No hay mucha ayuda. Caminamos una pena, porque no nos ayudan.

## 9.- Efraín Galarza Alcocer, Ex Ejecutivo de la FUCU

Antes el Cantón Germán Busch, se encontraba dentro la Provincia Carrasco, Cantón Coni y pasa a ser Provincia Tiraque Tropical. Después se ha mencionado en 1988, que este Cantón pertenecía a la Provincia de Tiraque. Había 2 dirigentes, uno que pertenecía a la Federación de Centrales Unidas y el otro a la Federación Tiraque Tropical en el que estaba Luís Rojas: eran obligados, sancionados por Ibuelo. Luego se dan cuenta, regresan a la Federación de Centrales Unidas. Se empieza a modificar: eran ocho Centrales, se han unificado y ahora llegamos a 13 centrales. Hace 5 a 6 años ha ingresado CEDESCO coordinando con la Agencia Cantonal, coordinando con la Federación de Centrales Unidas para hacer el Plan de Ordenamiento Territorial.



Todo se manejaba políticamente. Toda politiquería hace mucho daño. Los gobiernos anteriores hacían grupos y habían muchos problemas, iban por su propio lado, había problemas de la coca, tierra; como habían dos dirigentes, se adueñaban.

Luego había problemas por sindicatos, deforestación, ríos, montes, íbamos a la prefectura para que lo resuelvan y era difícil.

CEDESCO entra a los sindicatos con los dirigentes, para dar seminarios, talleres, para mencionar o analizar sobre el Plan. Este proyecto ha demorado en hacerse. La federación está marchando bien, porque hace poco se ha entregado

la Casa Comunal, esto estaba en el Plan de Ordenamiento Territorial. Gracias a dios el plan esta caminando.

La Casa Comunal lo ha trabajado CEDESCO con el ingeniero René, que es el coordinador. Coordinando con la Agencia Cantonal y la Federación, se ha buscado financiamiento "Victorina", es la financiera para dos pisos y el tercer piso la Federación ha hecho construir.

Con el Plan de Ordenamiento Territorial se ha hecho el agua potable, alcantarillado, alguna apertura de caminos;... se ha llegado a entender nuestro territorio con este Plan de Ordenamiento Territorial y hemos marcado nuestros límites, vía satelital con cordones la Provincia Tiraque Tropical. Con las diferentes Federaciones, Federación Chimoré, Federación Carrasco, se ha definido bien, se ha logrado algunos proyectos pequeños, como el sistema de agua potable y mantenimiento en algunos lugares.

Con los de CEDESCO hemos coordinado con la Agencia Cantonal, con el compañero Rimer, conjuntamente la Federación. Antes coordinaban sólo con los sindicatos, eso ha sido uno de los motivos para que CEDESCO trabaje con nosotros.

A través del Plan, hemos ido coordinando con CEDESCO, diciendo cómo podemos mejorar estos problemas que hay. Por ejemplo con agua potable. A veces hay dirigentes que han ido sólo hasta 3ro básico,... Nos cooperaban y orientaban.

*Un resultado importante son los límites con las diferentes Federaciones, agua potable, alcantarillado. Las mujeres están aprendiendo sobre liderazgo, ... que sigan adelante.*

Este proyecto tiene mucha importancia; a través de este proyecto se puede forestar, se puede solicitar agricultura, apicultura, se puede hacer muchas cosas con este proyecto.

La comunidad ha participado, los 75 sindicatos, coordinando con las Centrales y la Federación.

El gobierno tenía un Plan de Ordenamiento Territorial, pero no era igual que CEDESCO, porque ellos han entrado comunidad por comunidad, se hizo un diagnóstico, los resultados lo hemos visto en una pantalla, y qué teníamos en nuestro Cantón, hemos marcado nuestros límites, vía satelital.

En cuanto a actividades, se han realizado talleres de capacitación. Eran programados sindicato por sindicato, Central por Central. Me gustaba de los talleres lo del POT, de liderazgo, de los seminarios de capacitación.

Con la implementación a mejorado casi un 80 %, sólo que la Prefectura nos ha ido molestando, nos ha puesto trabas, en cuestiones de los límites, la Prefectura nos rechazaba, nos ponía trabas, con lo último del revocatorio vamos a mejorar.

Algunos de los resultados serían los límites con las diferentes Federaciones, agua potable, alcantarillado. Las mujeres están aprendiendo sobre liderazgo, pero que sigan adelante. También CEDESCO que cumpla para que los compañeros no se queden atrás y las mujeres tienen que capacitarse orgánicamente.

Agradecemos por la cooperación moral y económica,... los represores, antes no respetaban ni a CEDESCO.

## **10.- Daniel Villarroel Coca, Concejal Municipal y miembro del Comité Cívico**

Antes nosotros no sabíamos qué potencialidades teníamos y qué cosas producir y estábamos alargando las licitaciones por estos problemas. Con este reordenamiento hemos podido ordenarnos.



No conocíamos la geografía, algunas zonas son planas, pedregosas, y los compañeros no sabían qué producir y por qué no producía. Los sindicatos tenían problemas. El Plan nos ha ayudado a solucionar los problemas de los sindicatos, teníamos problemas con algunos lugares, pero ahora ya conocemos.

CEDESCO nos ha planteado hacer un ordenamiento territorial, recabar información de la gente, nosotros no pensábamos en eso, pero nos ha ayudado mucho. La cuestión fue que empezamos a trabajar con Sabino Arroyo, que era Agente Cantonal y el compañero Rimer que ahora es Agente Cantonal.

CEDESCO es una institución que nos está ayudando, con agua potable, es una institución meritoria, los municipios no le daban esa confianza,

CEDESCO ha robado esa confianza, ellos trabajaban con nosotros como si fueran nuestros propios hermanos.

Con el Plan hemos llegado a identificar una visión de 20 años: cómo va ha ser el Cantón, cómo se va poder producir,... en base a eso ha nacido, a partir de las necesidades. En Cochabamba somos casi los únicos que tenemos este plan.

Después que se elaboró el Plan pasamos a elaborar proyectos, ahora está ocurriendo, se está haciendo alcantarillado.

De los talleres he participado cuando tenía tiempo, contactándonos con la gente, porque la gente es celosa, si iban solos no los recibían, los comunarios tenían desconfianza,... con las Naciones Unidas hemos tendido problemas, porque empezaron a generar problemas en la gente.

El diagnóstico se ha hecho convocando a la gente y pasando los talleres para recabar información para hacer el plan.

Los impulsores del Plan de Ordenamiento Territorial son CEDESCO, las autoridades municipales y la Federación que es la que aprueba a las instituciones van entran al municipio.

Conozco el proyecto, es muy amplio, conozco las prioridades. En las comunidades hemos mostrado el documento, hemos identificado qué requerimientos tiene la gente, ahora ya se sabe cómo identificar la producción agrícola; no sólo se puede producir la coca o producir plátano en una zona que no produce o sólo produce algunas verduras.

En la realización del proyecto estuvieron técnicos de CEDESCO, dirigentes, Comunarios, la Agencia Cantonal,... USAID hizo un estudio

*El Plan de Ordenamiento Territorial es un documento donde nos da un lineamiento, nos da la información por sindicatos y Centrales de la capacidad productiva, de los terrenos fértiles, incluso de las industrializaciones que podemos impulsar.*

parecido pero en oficina, y ha costado millonadas, pero ha sido fuera de contexto.

El nivel de participación ha sido de hombres y mujeres, han participado jóvenes. La participación de los comunitarios ha sido bien participativo,... han podido dar su palabra.

Los de CEDESCO traían su equipo y les prestábamos un ambiente para que trabajen.

El Plan de Ordenamiento Territorial es un documento donde nos da un lineamiento, nos da la información por sindicatos y Centrales de la capacidad productiva, de los terrenos fértiles, incluso de las industrializaciones que podemos impulsar.

Asimismo, con el Plan de Ordenamiento Territorial hemos podido resolver los problemas colindantes que hemos tenido de sindicato a sindicato, y en base a lo que se ha ido trabajando se ha ido subsanando.

Entre los proyectos que se han ido ejecutando tenemos alcantarillados, agua potable y la SEDE sindical.

Como autoridades municipales hemos ido participando de acuerdo a nuestro tiempo, pero los Comunitarios han participado en base a las convocatorias. Ha sido muy participativo, para la Sede por ejemplo, hemos tenido varias reuniones, hemos ido modificando, hemos visto videos,...la decisión ha sido de la gente.

Los talleres eran muy participativos, la gente participaba. Lo que más me gusta de los talleres de capacitación que hace CEDESCO, es que son participativos, ellos nos dicen que participemos, mientras que otros nos hacen escuchar nomás. Nos han enseñado a hacer mantenimiento de la infraestructura.

Hasta el momento estamos bien en las comunidades, está marchando bien, cuando hay una observación se los hacemos saber. CEDESCO tiene que seguir trabajando con la Agencia Cantonal para hacer cumplir el Plan de Ordenamiento Territorial.

En los talleres se aprende mucho, por ejemplo liderazgo...El ser humano aprende todos los días.

Una de las fortalezas del Plan de Ordenamiento Territorial es que nos dirige para tener todo más ordenado, para saber en qué partes se puede producir o ser zonas agrícolas, es un buen documento.

Una de sus debilidades sería que en algunas partes de las zonas planas, como el Cantón Germán Busch, necesitamos tener límites definidos con la capital de Tiraque.

Las mujeres han pasado seminarios talleres conjuntamente con nosotros, porque los talleres son participativos y ponían mucho interés. Gracias a las mujeres tenemos esta SEDE.

*Las mujeres han pasado seminarios talleres conjuntamente con nosotros, porque los talleres son participativos y ponían mucho interés. Gracias a las mujeres tenemos esta SEDE.*

El Cantón ha mejorado. Hablando de los sindicatos colindantes, había problemas porque algunos se afiliaban en el que les trataban mejor,... se pasaban al otro lado, y esto se ha ido solucionado. El tema de agua potable, muchos no tenían y ahora se está resolviendo, aquí mismo en Shinahota con el alcantarillado. Estamos haciendo seguimiento para que el plan se esté ejecutando.

El documento del Plan de Ordenamiento Territorial, en limpio se ha entregado al Municipio y a la Federación en dos ejemplares. Y ahora se está empezando a ejecutar.

La población ha participado. Cuando se convoca a los talleres tienen que asistir el 100%, pero esto se hace mediante la Federación. Los funcionarios públicos han participado con algunos técnicos para dar algunas informaciones, ellos han revisado ese Plan y qué es lo que se va hacer. Mientras que la población ha participado en su conjunto.

El seguimiento al Plan se hace con la Agencia Cantonal y la Federación. En el trópico de Cochabamba se trabaja juntamente con los dirigentes; entonces las personas, más sus directivas son las encargadas de hacer seguimiento. Pero también es de acuerdo al proyecto. Hay un control social.

Actualmente el Plan de Ordenamiento Territorial funciona. Seguimos usándolo, es un buen documento para nosotros. Ya vamos a llegar hacer el POA 2009 y vamos a ver qué poblaciones van a ser las siguientes beneficiarias, la comunidad como ya sabe, entonces les decimos cuales son las prioridades.

Queremos que CEDESCO, siga apoyando a las comunidades con la capacitación. Que incida en el desarrollo de las comunidades y a través de talleres, seguir concientizando, poner en práctica por ejemplo el reciclado de la basura.

La sociedad civil, tendría que pedir un informe de cómo está marchando nuestro Plan. Hay algunos que no agarran en la cabeza y es necesario informar. Las mujeres como organización tienen que seguir con sus propios proyectos de microempresas.

Finalmente, agradecerle a la institución CEDESCO y a las financieras porque gracias a ellos estamos bien. CEDESCO ha trabajado de manera transparente, y no como USAID,... tenemos esa libertad de acceder a los documentos. Pero con USAID hemos hecho muchas cosas, pero no sabías con cuanto se ha adjudicado. Cuando analizábamos en la mancomunidad, de cada 100 dólares que ingresaba al país sólo invertían 10 dólares, ¿y qué hacían con los 90 dólares restantes?... se lo deben agarrar ¿no?

## 11.- Elmer Lizarazu,

### Secretario General del Sindicato 114

#### Antes

Shinahota estaba con muchos problemas, problema en el tema de los límites entre sindicatos, pero se ha podido subsanar, con el Plan de Ordenamiento Territorial se ha resuelto.



#### Problemas

Agua potable más que todo.

#### Soluciones

El Plan de Ordenamiento Territorial es para satisfacer las necesidades de las poblaciones.

Se tuvo contacto con CEDESCO por medio de uno de los dirigentes, hemos visto que saben resolver los problemas y trabajan con transparencia. El proyecto tenía el objetivo de ingresar a las zonas más alejadas, para ello hemos coordinado con los dirigentes de la Federación. A través de CEDESCO, se buscó el financiamiento.

Los dirigentes son muy importantes en los sindicatos, son autoridades, y ellos bajan la información a las bases.

Entre los impulsores están René Díaz de CEDESCO y los dirigentes antiguos como Picha.

*...Shinahota es una zona turística, que bien se puede aprovechar.*

Las compañeras han participado, han incorporado sus propuestas para dar solución a sus problemas. Se han involucrado.

Llegué a conocer el proyecto pero no en su totalidad. Hemos visto que Shinahota es una zona turística, que bien se puede aprovechar.

En la realización del Plan de Ordenamiento Territorial han participado los técnicos de CEDESCO. Ha participado también la Agencia Cantonal en coordinación con la Federación.

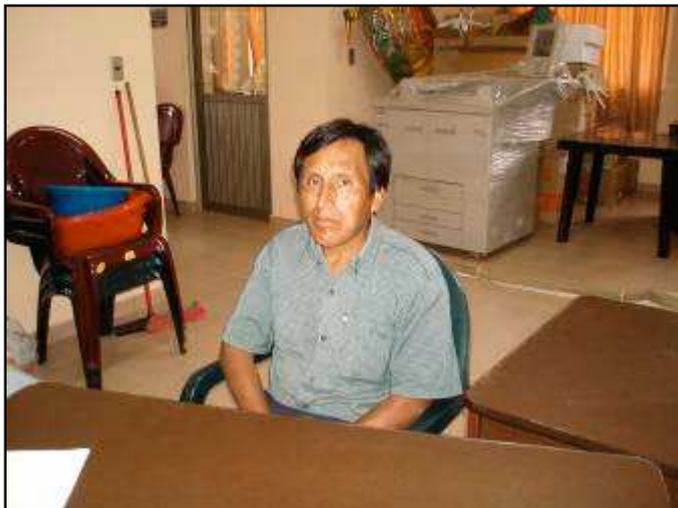
Más después vamos a ver los resultados del Plan, pero tiene que seguir habiendo talleres y seminarios. Queremos que los de CEDESCO sigan apoyando este proceso de cambio, a los sindicatos y a las Centrales.

## **12.- Félix Mamani,**

### **Ex secretario de Actas de la Federación Única de Centrales Unidas**

**Cómo estaba antes.**

Estaba con problemas, porque no estaba muy organizado el Cantón. Por eso se ha hecho el Plan de Ordenamiento Territorial, se ha hecho el



croquis de dónde a dónde es el Cantón. No se conocía, anteriormente no se conocía que Cantón era. Otro era el problema de la coca, no se pudo hacer el control; también había problemas de límites entre Chimoré y Shinahota. Con los

topógrafos de CEDESCO, se ha podido solucionar, ahora se conoce de dónde a dónde es.

Habían compañeros que trabajaban con CEDESCO, ellos han podido coordinar y también con la Alcaldía.

Antes había problemas de límites, pero se logró resolver. El estudio de suelos era importante, hay lugares que no son aptos para la producción y en eso nos ayuda a conocer la institución CEDESCO.

Para cubrir los gastos la Agencia Cantonal hizo lo posible. Con el apoyo de la Federación se ha tratado de buscar plata coordinando con CEDESCO.

Los dirigentes y la población han participado, se han hecho proyectos y hemos hecho el POA. Las organizaciones de mujeres, a través de sus ejecutivas, han participado, pero no conozco quiénes han participado.

En las carpetas, en el documento del Plan hay mapas de los sindicatos. En el proyecto han trabajado los Agentes Cantonales, los sindicatos y la Federación. Mi comunidad ha participado en los seminarios que hizo CEDESCO, de esa manera hemos sabido muchas cosas; por ejemplo, el sindicato tiene que saber sus límites y era importante para conocer y cuáles eran las zonas productivas.

### **Que es POT**

Es un proyecto para mejorar el Cantón y la Federación, el sindicato. El Plan de Ordenamiento Territorial se ha construido haciendo seminarios, para saber en qué podemos mejorar. Por ejemplo hay zonas accidentadas y cómo podemos hacer ¿no?

En algunos lugares hubo problemas, porque estaban con el desarrollo alternativo, hemos tratado de hacerles entender, que era importante.

### **Qué te gustaba de los talleres**

Me gustaba planificar el desarrollo de la comunidad, porque no conocías la tierra,... hemos hablado del desarrollo de los sindicatos. Me ha gustado todo y sobre todo mejorar el desarrollo del Cantón. He

la

*Mi comunidad ha participado en los seminarios que hizo CEDESCO, de esa manera hemos sabido muchas cosas; por ejemplo, el sindicato tiene que saber sus límites y era importante para conocer y cuáles eran las zonas productivas.*

aprendido como mejorar, como mejorar las zonas, y que no se puede erradicar la coca y sobre todo mejorar la producción.

Las mujeres, de alguna manera han participado de los talleres.

La federación está mejorando, hay planes para mejorar, ahora está, con ese plan para mejorar.

De alguna manera han participado los de la Alcaldía, ha participado don Rimer.

A CEDESCO pedir que se pueda continuar con el trabajo, todos debemos participar en los planes para mejorar el Cantón y para el desarrollo.

## **13.- Antonio Picha Choque,**

### **Secretario General del Sindicato Alto Villa Paraíso**

(En el trópico está desde 1985, es de Sucre. En 1999 estuvo en su chaco, 2001 es Secretario General del Sindicato, 2002 - 2003, Secretario del Instrumento Político y secretario de Hacienda).

Antes no conocía la institución CEDESCO, he llegado a conocer el año 2001. Antes estaba apoyando sin condiciones, más que todo en cómo fortalecer a las organizaciones, ayudando en el tema de fortalecimiento, capacitación en diferentes ramas, capacitación para ser líderes, ayudando al Municipio en sus problemas. Yo no conocía qué era el Plan de Ordenamiento Territorial. Había sido bueno conocer nuestro territorio, qué puede producir; antes no sabíamos cuales eran nuestros límites, ahora hemos hecho nuestros planos y tenemos que conocer.

Antes faltaba el sistema de agua potable, CEDESCO nos ha ayudado,... antes no había. En base a eso nuestra Agencia Cantonal también nos ayuda.

Con CEDESCO, hemos pasado directamente seminarios, hemos hablado de nuestra historial y nos han capacitado, hasta ahora nos están capacitando, hay



fortalecimiento, hasta en administración.

Hemos puesto nuestras visiones en el Plan de Ordenamiento Territorial, ahora sabemos para qué sirven los productos.

A nosotros nos han dicho que el financiamiento es del país Vasco, y ayuda a países con ciertas condiciones como nuestro país.

Los dirigentes hemos participado en el proyecto, con reuniones. Conjuntamente con CEDESCO, se ha hecho un diagnostico, ha salido que es una zona turística, un Municipio tiene que ser productor, no sólo de coca.

Conozco a CEDESCO desde el 2002, los impulsores son José Luís Mamani, expositor; Sergio, Mario, René Díaz, Roberto, son varios compañeros que están en Cochabamba... nos han ayudado con varios temas.

Con el Plan de Ordenamiento Territorial sabemos para qué sirve este suelo y cómo se produce. Había una oficina y los problemas que se han atendido son los problemas de los compañeros. Pero hay todavía muchos temas pendientes como agua potable, caminos, puentes, etc.

De los talleres he participado en Cochabamba, con Sergio Pasarín, René, con los concejales, dirigentes... todos conocemos a los técnicos de CEDESCO y gracias ellos conocemos algunos departamentos, porque nos capacitamos.

Con el Plan se conoce nuestra realidad, historia, administración de nuestros recursos, cómo debemos manejar.

Todos los temas de los talleres nos

*... estamos pidiendo que nos colaboren en el tema de turismo comunitario... la Federación puede administrar. Nos han enseñado a preparar proyectos productivos.*

gustan, ninguna institución nos ha hecho gustar los seminarios, CEDESCO habla de nuestra realidad, de nuestras necesidades.

Hay fortalezas, porque nos ha ayudado en las capacitaciones, estamos pidiendo que nos colaboren en el tema de turismo comunitario... la Federación puede administrar. Nos han enseñado a preparar proyectos productivos. Para mí no hay debilidades, más bien hay logros.

Las mujeres han pasado seminarios, les han dado capacitación por separado sólo a las compañeras. Ahí ellas han hablado sobre qué problemas tienen ellas, qué visión tienen... han ido hasta las Centrales.

La comunidad en todo aspecto ha mejorado con esta institución, porque en algunas comunidades no tenían agua potable ni puentes. CEDESCO tiene compromiso con las bases.

Nuestros compañeros se sienten felices, porque nuestras bases nos mandan y les informamos y están conformes con la institución, porque ayuda con proyectos. La institución CEDESCO ha fortalecido el Instrumento Político, antes los otros gobernantes no nos apoyaban... Con las capacitaciones hemos llegado a informarnos.

En este proyecto todos hemos participado: la Agencia Cantonal, CEDESCO, los dirigentes, las bases, todos.

Son tres las instituciones que hacen seguimiento: CEDESCO, la Agencia Cantonal y la Federación de hombres y mujeres, ellos están haciendo seguimiento al Plan.

Cuando los de la financiera han venido, les hemos dicho que hemos captado lo que se quiere con el Plan, que es una buena política. Les hemos pedido también que siga habiendo financiamiento, con proyectos,... nos han dicho que preparemos y se lo demos a CEDESCO.

Nosotros esperamos que siga habiendo las capacitaciones, para los de abajo, porque para los dirigentes es muy importante las capacitaciones. Y gracias a CEDESCO tenemos nuestra Agencia Cantonal, no hay corrupción en nuestro Municipio, porque nos han capacitado en la administración pública.

Queremos proyectos productivos, que genere economía en nuestra Agencia Cantonal, pero para eso necesitamos apoyo de la institución CEDESCO, sino ¿cómo vamos administrar esa obra de turismo?, llegaría a ser en vano la inversión de la plata. Queremos trabajar sigue con esta institución.

## 14.- Osvaldo Toco Vera, Ex Secretario General de la Federación Única de Centrales Unidas

### Antes.

Yo he sido varias veces dirigente de la Federación de Centrales Unidas. En realidad, antes la problemática del trópico de Cochabamba ha sido muy lamentable, los dirigentes hemos sido perseguidos, torturados, encarcelados, confinados, detenidos, procesados. Y así los dirigentes hemos estado al frente para luchar contra el gobierno de la derecha, lo malo para la derecha había sido ser dirigente de la izquierda y ser cocalero, de esa manera hemos sido perseguidos en todo aspecto. Para seguir produciendo la hoja de coca, hemos estado en defensa de la producción de la hoja de coca, en carne propia hemos sufrido, estamos siguiendo en una lucha permanente.



### Problemas

Ser dirigente era un problema. Reclamando la reivindicación de la hoja de coca, hemos llevado un ampliado las 6 Federaciones de Cochabamba a la cabeza del compañero Evo Morales, porque nos querían sacar a todos los que vivimos en trópico de Cochabamba y llevarnos a nuestros lugares de origen y fue ahí

donde tomamos una decisión y luego nuestra lucha era por tierra y coca,... las empresas del Estado querían entrar al trópico de Cochabamba.

**POT.**

Después hemos estado hablando con la institución CEDESCO y como siempre, ha estado apoyando con obras de desarrollo. Con el ex director, Sergio Pasarín hemos realizado varias reuniones, con el Agente Cantonal Rimer Ágreda y la Federación de hombres y mujeres. Después en una reunión hemos consultado a las partes. De esa manera tenemos el Plan de Ordenamiento Territorial y así hemos firmado un convenio. Hemos aprobado en una reunión ordinaria de la Federación y hemos programado para hacer seminarios, Central por Central. De esa manera hemos hecho el Plan con el compañero Eulogio Barcaya, era mi seguidor cuando yo estaba como ejecutivo. Ha sido difícil hacer entender a la gente y el Sabino hacía seguimiento juntamente con CEDESCO, para que haga seminarios, talleres, para empezar con el Plan de Ordenamiento Territorial. Los gastos han gestionado con ellos... nos decían hagan proyectos.

Nosotros no conocíamos a CEDESCO, era el compañero Sabino, que estaba como Agente Cantonal, el que tenía amistad con ellos, entonces a través de él hemos conocido a CEDESCO.

Toda la población ha participado, cuando estaba el compañero Rimer. Cuando estaba él como Agente Cantonal, se ha hecho el Plan de ordenamiento Urbano.

*La Federación de mujeres no podían estar a un lado, no queríamos ser machistas, más bien hemos hecho que ingresen en el Plan de Ordenamiento Territorial como Federación.*

Se ha hecho el diagnóstico del Cantón, lo han hecho los técnicos y está todo bien. El diagnóstico lo han hecho en las Centrales y sindicatos. El Plan de Ordenamiento Territorial nos sirve, porque después que me salí de la Federación, se están adueñando del Plan, pero hasta una Sede se ha hecho en la actualidad.

La institución CEDESCO tiene los documentos, pero la fecha no me acuerdo de la implementación del POT.

Para entonces, estaba la compañera Juana Cossio como Secretaria Ejecutiva de la Federación de mujeres Bartolina Sisa. Las mujeres han apoyado, con la participación de los dirigentes y las bases. Hubo algunos problemas, no se entendían y no entendían lo del Plan.

Con este proyecto se tenía miras de conseguir algún desarrollo para el Cantón Germán Busch. Se hizo estudio de suelos, que era parte del Plan y para eso han contratado técnicos. Había una oficina aparte de ellos, había un personal técnico.

He participado de los talleres de capacitación que se han llevado a cabo. Se ha empezado los talleres con la Federación y después con las bases. Al final se terminó haciendo una evaluación con las 13 Centrales.

Los talleres han servido a todos nosotros. Como Federación, hemos llevado el primer congreso de tierra y territorio para discutir con los del INRA, hemos rechazado el saneamiento de tierras y la única Federación que se ha hecho respetar éramos nosotros, después de eso hemos aceptado hacer el Plan de Ordenamiento Territorial.

### **Fortalezas.**

El haber aceptado hacer el Plan de Ordenamiento Territorial es lo bueno, lo positivo es la SEDE y le decimos gracias a CEDESCO.

### **Mujeres.**

La Federación de mujeres no podían estar a un lado, no queríamos ser machistas, más bien hemos hecho que ingresen en el Plan de Ordenamiento Territorial como Federación. Ahora el municipio de Shinahota ha mejorado.

El Plan de Ordenamiento Territorial es para hacer el saneamiento de tierras. Dos veces hemos llevado seminario en Samay Wasi sobre el Plan, los

compañeros han quedado satisfechos. Pese a que es mucho gasto, la institución ha cubierto los gastos.

**Empoderamiento.**

Los compañeros han quedado contentos con el trabajo, han participado todos y estamos bien. Seguimos necesitando apoyo de la institución CEDESCO, ahora está y nosotros presentamos proyectos.

El compañero Rimer, como Agente Cantonal ha apoyado y participa en el seguimiento del Plan de Desarrollo Territorial junto a los ejecutivos y valorando a la institución.

**7 proyectos.**

Evidentemente, en unos seminarios hemos visto documentos importantes y hemos aprobado en los seminarios y no me acuerdo que proyectos hemos aprobado.

**Futuro**

La Federación Centrales Unidas, está pidiendo que algunos proyectos se cumplan de acuerdo a nuestros compromisos y vamos a seguir valorando. Es la única institución que ha cooperado así al Cantón Germán Busch – Tiraque Tropical. Nosotros vamos a querer siempre el apoyo de la institución CEDESCO, queremos desarrollo para nuestras Centrales y sindicatos.

Creo es importante tener proyectos de alcantarillado en varios sectores, les quedamos agradecidos, y queremos que siga adelante y nosotros les vamos seguir apoyando.

## 15.- Pablo Loroño Cabrera, Segundo Secretario de la Federación Única de Centrales Unidas

### Antes.

Estábamos atravesando por muchos problemas y estuvimos pensando cómo solucionar. Hemos aprendido qué partes debemos chequear y qué partes no debemos chequear, y



hemos visto nuestros recursos naturales, sin ningún control estuvimos haciendo caer, estábamos provocando inundaciones.

CEDESCO es una familia y para nosotros son nuestros compañeros, siempre nos colaboran, y compartimos con ellos.

### Participación de la población.

Hemos bajado a las poblaciones para hacerles conocer, se ha llamado a un taller y ahí han participado.

Se ha hecho un diagnóstico.

Entre los impulsores del Plan está el Agente Cantonal, los dirigentes y CEDESCO. Las mujeres han caminado con nosotros.

*...tenemos la SEDE, la  
comunidad ha mejorado.  
...Sabemos que es un  
plan para 20 años.*

### Talleres.

He aprendido, he conocido como está el Cantón, el manejo de las empresas. Hemos hablado también del respeto a las personas, a los animales, a la naturaleza, al medio ambiente, respeto a los niños.

**Fortalezas.**

Tenemos la SEDE, la comunidad ha mejorado. La comunidad ha apoyado con mucho gusto. Sabemos que es un plan para 20 años. Las bases están conformes, quieren seguir alimentado estos proyectos.

**Seguimiento:** el Alcalde Rimer y los dirigentes.

CEDESCO no tiene que sentirse apartado de la Federación, nos tiene que seguir apoyando porque muchos no hemos terminado la escuela y queremos seguir capacitándonos.

## 16.- Sabino Arroyo Gonzales, Ex Agente Cantonal y ex Concejal Municipal durante la implementación del POT

### Antes.

Cuando asumí como Agente Cantonal, había dos Federaciones, dos sectores. He tratado de juntar las dos organizaciones, he tratado de plantear los límites dentro del cantón, hice un esfuerzo para unificar.

Se han dividido los distritos, y nos dieron las planificaciones anuales y hemos



visto la necesidad de planificar socialmente, salud, educación. La primera etapa era unificar las Federaciones, límites del Cantón, y luego planificar el Cantón.

Carecíamos de un plan. Y Contratamos una consultora para que nos elabore el plan, porque siempre el Cantón

estaba excluido. A partir de ellos empezamos a hacer que las comunidades vayan haciendo conocer sus necesidades para el PDM. Con ese plan ya podíamos golpear puertas para buscar financiamiento. Pero eso no era suficiente. Cada vez se mejoraba, pero no había nada. Entonces vimos la necesidad grande de acudir a una institución que conozca sobre el Plan de Ordenamiento Territorial. Yo soy la primera persona que coordino con CEDESCO, porque yo hice que lleguen al Cantón, no había ningún municipio que conozca a CEDESCO. El año 1995 ya tenía contacto con ellos, luego

empezamos a encarar la elaboración de este Plan, en realidad no me he involucrado en el proceso porque era Concejal porque estaba dedicado más sobre el Municipio, pero conozco profundamente, porque hemos indicado nosotros, a ello han portado las comunidades.

El contacto con CEDESCO más fue por una relación personal, y ya luego como institución, porque nos ayudaban a apalancar con alguna institución financiera. Primero se hizo un Plan de Ordenamiento Urbano y eso nos ha unido a CEDESCO.

Cuando me metí de pleno en el Plan de Desarrollo Municipal, hace 7 años, vi la necesidad de que no era suficiente levantar las necesidades de las comunidades. Se necesitaba profundizar más en la planificación de todo el cantón y saber que recursos se tenía, en lo turístico, forestal, zonas atractivas. No se tenía nada especificado, cuánto era el volumen de producción; estudios de educación y salud, para saber el crecimiento y desarrollo. Pensábamos que nos estábamos equivocando y no sabíamos cómo podíamos resolver. Para eso necesitábamos un estudio profundo... estas cosas nos han permitido entrar a un estudio profundo.

Queríamos garantizar la inversión, de que el desarrollo estaba bien planeado, eso nos ha empujado a entrar a un estudio más amplio. Teniendo este estudio perfeccionado nos llevaba a poder apalancar financiamientos. Inicialmente tuvimos la oferta de CEDESCO y luego se confió en ellos, cuando tuvimos el Plan estuvimos muy seguros, para encarar ciertos proyectos.

Hubo un gran apoyo de la sociedad, de las Centrales, Federaciones. He participado en algunos talleres y era lindo ver cómo la gente tomaba conciencia. Les ha movido el piso la elaboración de este Plan. Ahora la gente ya está capacitada... venia con ciertas ideas.

Era necesario hacer un diagnóstico. Para ello se hizo previas consultas con dirigentes de las Centrales, si aceptaban o no, porque se necesitaba insumos. Ellos fueron los que dieron luz verde para que este Plan salga adelante.

La implementación del Plan de Ordenamiento Territorial ha empezado el año 2004. Entre los principales impulsores están las autoridades municipales, seguidos por los dirigentes de la Federación Centrales Unidas. Se han involucrado la Federación de Mujeres y Centrales de Mujeres, han estado en el proceso como las primeras de este proceso.

En la implementación del Plan de Ordenamiento Territorial han trabajado los técnicos juntamente con los dirigentes.

La comunidad se ha involucrado plenamente, porque son ellos los que autorizan, junto con los dirigentes. Los técnicos han sido sólo guías para que se haga este plan, para finalizar con las estadísticas, los insumos. Se contaba con una oficina.

El Plan de Ordenamiento Territorial es un plan de estadísticas, en el que se definen las zonas y se las organiza, finalmente permite planificar tu desarrollo.

Con el Plan de Ordenamiento Territorial se ha llegado a tener nuevas ideas. La gente antes bruscamente contaminaba, lo metía fuego al monte. Ahora tienen un insumo de todos los seminarios y tienen conocimiento y ya saben cómo se deben administrar los recursos naturales.

Se empezó a planificar a partir de este plan, anualmente. No podía haber una idea aislada, cualquier planificación debe abordarse sobre este Plan.

He participado de algunos talleres,... no todo el tiempo, especialmente como visitas. Los talleres eran convocados y había buena asistencia. Era una satisfacción ver la forma de participar, había un diálogo, se les exponía y se fortalecían.

Algunas veces, por las situaciones de época del año, por las lluvias no había muy buena asistencia, eso era negativo.

En el tema de los estudios de los suelos, en una ocasión se habló de la coca, del porcentaje de producción que predomina, a comparación de otros rubros. La coca era la que predominaba en el Cantón.

La gente está fortalecida, conoce nuevos conceptos, está más preparada, más formada y tiene idea de dónde a dónde es su límite, la población que hay; es decir, hay muchos insumos.

La fortaleza del Plan consiste en que la gente tiene un instrumento en la mano, y que tienen que estar junto a su autoridad para hacer realidad este Plan.

La debilidad sería no tomar en cuenta el Plan. Porque mucha gente quiere obviar muchas cosas.

Por ahora no se puede medir con exactitud los resultados, hay algunos cambios como abrir caminos. Pero necesitamos ver esto a largo plazo.

El seguimiento al Plan de Ordenamiento Territorial lo hace el miembro de la Federación juntamente al Alcalde. Y un monitoreo por medio de la agencia financiera.

En cuanto a los proyectos no estoy muy seguro. Pero la casa comunal es un proyecto ya concluido, pero se hizo un proyecto de turismo que falta que se termine de ejecutar.

Con el Plan tiene que haber cambios en todo sentido, en el manejo de los recursos naturales, y también sacar recursos humanos más capaces,

CEDESCO tiene que mantener la relación, porque ellos están plenamente empapados del Plan. Ellos tienen que seguir siendo los guías y tienen que ser parte de este proceso.

Uno de mis deseos sería que mujeres y bases, puedan mejorar en todo sentido y no seguir como hace 5 o 10 años atrás. Hay que saber encarar los proyectos y nuestros problemas; que sean auto sostenibles, que las mujeres fortalezcan su organización y puedan formarse en algunas especialidades técnicas y muestren una vocación más organizada, y sean un componente especial en el desarrollo.

Este Plan se debe seguir socializando, espero que se pueda hacer anualmente un curso sobre los contenidos del Plan, así se estaría refrescando la mente de

los compañeros para que se vayan apropiando del mismo... tiene que ser como un lucero que te guía en el monte.

## 17.- Eulogio Barcaya Quispe, Secretario Ejecutivo de la Federación Única de Centrales Unidas

### Antes.

Primeramente hemos empezado a trabajar con CEDESCO el tema orgánico, capacitación a los dirigentes, ahí nace el criterio.

Cuando hablamos de tierra y territorio, el territorio son los recursos renovables



y no renovables. Hemos pensado hacer un Plan de Ordenamiento Territorial, para ver con qué recursos contamos en el Cantón Germán Busch. En esto nos ayudó la institución CEDESCO. Para llevar adelante hemos hecho un diagnóstico a nivel de la Agencia Cantonal y la Federación, por lo tanto

hemos comenzado haciendo seminarios con las Centrales y luego hemos bajado a los sindicatos para hacer el diagnóstico. Hemos levantado qué necesidades tienen las Centrales, los sindicatos y la Federación.

El primer año hemos hecho eso. En el segundo año, la Federación quería conocer cómo es la institución. También hemos llegado a conocer todo el territorio con la Agencia Cantonal. Querían saber nuestros compañeros con qué recursos contamos en el Cantón, en la Federación. De ese modo hemos visto que tenemos muchos recursos naturales como fauna, reservas de madera.

Había que mejorar el manejo de la flora... y nos damos cuenta que estábamos acabando el monte. Dijimos que debíamos controlar y hacer proyectos para los diferentes sindicatos, para aquellos donde se camina lejos.

Los seminarios que hicimos era viendo las necesidades para cada sindicato, a corto y a largo plazo. Hemos visto a 20 años el crecimiento de nuestro Cantón, la institución está ejecutando algunas necesidades. La Federación y la Agencia Cantonal tiene apoyo y nosotros le estamos apoyando a la institución.

Todos los compañeros han participado dando sus conocimientos, haciendo saber cómo han llegado a Cochabamba, y que necesidades tienen. Han sugerido y hemos recibido todas las sugerencias, y luego nos hemos puesto a hacer los proyectos.

Hemos visto que la necesidad grande es agua potable, caminos, mejorar la salud. El proyecto se ha pensado para que se elabore a mediano plazo.

El año 98 vienen los de CEDESCO. Nos venían a hablar, a capacitarnos a los dirigentes y después han venido constantemente a las reuniones y se han integrado. Una institución no gubernamental, siempre va apoyar a las organizaciones, hemos trabajado casi 11 años con la institución.

El Plan de Ordenamiento Territorial ha empezado el 2004, ese año hemos construido el proyecto. Lo que hemos visto es que se han enterado otras Federaciones y creemos que las otras Federaciones van a hacer su Plan de Ordenamiento Territorial. Están sugiriendo que también haga CEDESCO, y a nivel de las 6 federaciones,...puede estar bien ¿no? y trabajar al año.

Como Federación de Mujeres han participado, han incluido sus proyectos como mujeres, y como mujeres querían organizarse. A través de los seminarios se han capacitado y en el diagnóstico han participado, han hecho también el proyecto.

*El Plan de Ordenamiento Territorial ha empezado el 2004, ese año hemos construido el proyecto. Lo que hemos visto es que se han enterado otras Federaciones y creemos que las otras Federaciones van a hacer su Plan de Ordenamiento*

Las mujeres también plantean, creemos que es buena la participación de las mujeres. Ellas han requerido apoyo de CEDESCO, apoyo con materiales y capacitaciones, están pasando cursos de capacitación, es necesario prepararse en cuanto a la cultura y otros.

Entre los que hemos trabajado haciendo el proyecto, ha sido mi persona, a la cabeza del compañero René Díaz, Roberto Peñaranda, Juan Carlos, y varios ingenieros, ingeniero Hugo Rojas y sus técnicos, casi 12 técnicos. Ellos analizaban la tierra, el agua, cómo está el suelo.

Con el Plan de Ordenamiento Territorial uno llega a saber todo lo que es la Agencia Cantonal.

Para la realización de los talleres, yo era el que tomaba contactos con los dirigentes, en las comunidades. En los cursos se hablaban de cómo han empezado a vivir en el sindicato y cómo se han sentido y que necesidades tienen. Los cumpas han sacado información y después han seguido sacando qué necesidades tienen en sus sindicatos. Han contado todo lo que han vivido desde que han llegado.

A mí me gustaba que los compañeros hayan desempeñado su rol y llegar a hacer conocer nuestras necesidades. Pero lo que no me ha gustado era caminar lejos, porque los sindicatos están muy alejados. Caminar, pasar ríos,... he aprendido de alguna manera lo favorable del Plan de Ordenamiento Territorial, lo que tenemos y cómo podemos controlar. Ahora puedo decir que conozco nuestro territorio, otros compañeros piensan que chapare en un monstruo, que es feo, pero no es así... he aprendido lo cosas que tiene el trópico.

Queremos que la institución nos siga apoyando a los sindicatos. Hay proyectos preparados y se ha previsto trabajar.

Al presente se puede decir que el Cantón ha mejorado, se ha hecho un estudio de caminos, para eso se ha caminado juntos con la Federación, la Agencia Cantonal y CEDESCO.

Con el Ordenamiento Territorial, se ha hecho un replanteamiento de sus tierras, hemos cooperado con los que tenían problemas, hemos ayudado en los problemas de saneamiento de algunas tierras.

D los funcionarios públicos de la Alcaldía, algunos han participado, coordinando con los ejecutivos... han ayudado de alguna manera. Nosotros como Federación hacemos el seguimiento al Plan. Actualmente estamos ejecutando el proyecto de agua potable, alcantarillado para el Municipio, creación de agua potable para los diferentes pobladores.

*...nosotros mismos hemos  
hecho el Plan de  
Ordenamiento Territorial  
para el Cantón Germán  
Busch*

Nosotros queremos que se concluyan los proyectos de corto y largo plazo, como el proyecto de turismo. Hay plata y debemos ejecutarlo. Queremos que CEDESCO nos apoyen con proyectos y seguir trabajando Que apoyen a otros lugares y que sigan apoyando... Apoyar al actual presidente de la república Evo Morales.

Esperamos también que los proyectos que hemos propuestos que se cumpla, porque la sociedad civil así lo están esperando. Las mujeres también que presenten proyectos, para que se capaciten y se formen, por ejemplo en costura y que demuestren una mini empresa.

El impacto sería que nosotros mismos hemos hecho el Plan de Ordenamiento Territorial para el Cantón Germán Busch.

Finalmente sugerir que se siga haciendo obras con CEDESCO para que se ganen la confianza de los pobladores.

## 18.- Elena Poma, Concejal del Municipio de Tiraque

Creo que antes nosotros vivíamos muy sufridos. Por ejemplo no sabíamos nada de Plan de Ordenamiento y tampoco de esos cargos que hoy en día estamos llevando las mujeres, tampoco pensábamos nada de eso. Pero nos ha hecho reaccionar la militarización, la erradicación de nuestros cultivos de hoja de coca, porque bastante hemos sufrido la humillación de los soldados norteamericanos...Cómo nos hacían! Es por eso que hemos pensado también organizarnos y de esa manera creo que estamos yendo adelante ¿no?



Nuestros compañeros y nuestras compañeras estaban detenidos, estaban en las cárceles, por ejemplo, este actual, nuestro presidente, Evo Morales también estaba en la cárcel. Es por eso también las mujeres habíamos pensado organizarnos. De esa manera también nos hemos organizado las mujeres en los cinco municipios, en las seis Federaciones ahora que estamos, antes era cinco Federaciones nomás y ahora estamos seis Federaciones, nos hemos organizado todas las mujeres. De eso hemos empezado con la marcha en 1995. El 13 de diciembre habíamos empezado con una marcha para la liberación de nuestros compañeros dirigentes que estaban detenidos. Ahorita por ejemplo, el actual secretario David Herrera, estaba en la cárcel en Oruro y

otros dirigentes más que estaban. En liberación de ellos hemos empezado, hemos reaccionado las mujeres también: ¡cómo vamos a defender a nuestros compañeros! decíamos. Es por eso que nos hemos organizado desde los sindicatos, desde las Centrales hasta la Federación nos hemos organizado. Entonces creo que desde esa vez, estamos marchando hasta hoy hacia adelante.

### **¿Cuáles eran los principales problemas que había antes?**

Nuestros problemas eran pues graves allá más antes. Porque por ejemplo, en erradicación, en nuestros cultivos de hoja de coca totalmente cero nos decían... la erradicación forzosa nos ha afectado harto más antes. Por eso habíamos pensado, por ejemplo organizarnos ¿no?

### **¿Cómo surge la idea del Plan de Ordenamiento Territorial?**

También habíamos pensado en un Plan de Ordenamiento Territorial, cómo podemos recuperar, cómo podemos ir adelante, quién nos puede ayudar. Por ejemplo, tenemos buenas riquezas en nuestras comunidades; entonces quién es el que nos puede ayudar, cómo puede ir eso del turismo. Por ejemplo, en mi zona hay parlamento de loros, hay también lagartos, hay también pozas de caimán... y cómo podemos recuperar. Es por eso que habíamos pensado ¿no?, en un Plan de Ordenamiento. Es por eso que habíamos entrado para recuperar todas esas nuestras identidades de antes.

### **¿Las mujeres han participado en la elaboración de este proyecto?**

También las mujeres hemos participado. Mujeres y hombres hemos participado. Desde el año 1995 ya estuvimos organizados. En todos los eventos, en todas las elaboraciones, por ejemplo en los Municipios participamos mujeres y hombres.

### **¿Se ha hecho un diagnóstico previo?**

Se ha hecho un diagnóstico con las comunidades. Por ejemplo, a cada Central, a cada Sindicato qué riquezas tiene, qué puede tener, entonces de todo eso un diagnóstico se ha hecho. Es por eso que un producto ha salido.

**¿Quiénes fueron los principales impulsores del proyecto?**

Han sido el compañero Rimer, como está ahorita como Agente Cantonal. Él y don Sabino también estaban partícipes, los ejecutivos y también las dirigentas ¿no? Todos esos estuvimos partícipes.

**¿Por qué se elige a CEDESCO para que haga el proyecto?**

Creo que hemos tenido buen coordinamiento con Cedesco también. Creo que de esa manera, más que todas las autoridades; por ejemplo, don Sabino estaba también como concejal, como ex Agente Cantonal, también don Rimer que está diez años ya. Entonces ellos ya tenían mutua coordinación con la institución Cedesco.

Había otras instituciones como el PRAEDAC que era de la Unión Europea, pero no era pues de nuestra clase. Por eso también habíamos escogido a Cedesco, creo que es de nuestra clase y creo que también se identifica con los compañeros agrarios.

**¿Con qué obstáculos han tropezado en el inicio del proyecto?**

Por ejemplo a veces la gente no entendía. Nos ha costado también hacer entender a la gente ¿no? de cómo podemos salir, de cómo podemos llevar este proyecto adelante. Entonces en eso hemos tropezado, en hacer entender a la gente. Otras personas no querían; por ejemplo en una comunidad no querían recibir a la institución, no queremos, que el otro... decían. Pero a pesar de eso teníamos que hacer entender de cómo podemos salir adelante ¿no? Entonces eso era, nos ha costado hacer entender a los compañeros...eran muy celosos, porque ya antes cómo vivíamos... Entonces de eso se recordaban, tal vez ellos

también nos pueden engañar así, decían ¿no? Tenían desconfianza ellos ¿no?, pero los hemos hecho entender en las comunidades.

### **¿En qué consiste este proyecto?**

El Plan de Ordenamiento creo que está yendo adelante. Unas buenas cosas han salido. Por ejemplo, creo que se está pensando también sobre turismo. Por ejemplo, para la Federación hemos tenido buenas equipaciones y una bonita Sede tenemos ¿no? Por eso también, yo creo que nunca nos vamos a olvidar y siempre vamos a estar identificados nomás con Cedesco hasta donde se pueda ¿no?

### **¿Quiénes son los beneficiarios del proyecto?**

Son los compañeros. Son toditos pues. Toditos, los hombres y mujeres... todos estamos beneficiados. Porque quién nos lo podría hacer esa Sede tan bonito... nadie pues. Entonces cuesta también, aún cuando nos hemos acotado un poquito, pero también nos cuesta, pero ahora es bonita la Sede ¿no?

*...antes no vivíamos bien ni conocíamos agua potable en las comunidades, de "lark'etas", de "curichialcitos" tomábamos agua,... en mi comunidad, ahora ya tienen sus piletitas, entonces toman ya agua bien purificada, entonces esto ya es un cambio...*

### **¿Qué resultados se han podido conseguir hasta el momento?**

Hemos conseguido muchos proyectos, por ejemplo en desarrollo humano, en agua potable, también en alcantarillado que tenemos un gran proyecto en el pueblo Shinahota, también en diferentes lugares ¿no? Tenemos hartos proyectos y también de esa manera estamos trabajando.

### **¿Cuál es el cambio que se ha dado en la sociedad civil a raíz del proyecto?**

Antes muy preocupada, muy asustada, creo que muy humilladas estuvimos. Creo que ahora también estamos pensando en recuperar también para vivir, ahorita como estamos sintiendo un proceso de cambio. De todo eso tiene que haber un proceso de cambio, desde un sindicato tiene que haber. Yo creo que

también nosotros queremos vivir bien, como personas; por eso queremos que todos esos proyectos vayan adelante, no será eso nomás, otros proyectos también que hayan y de esa manera también queremos ser cambiados nosotros. Por ejemplo, antes no vivíamos bien ni conocíamos agua potable en las comunidades, de "lark'etas", de "curichialcitos" tomábamos, de los ríos tomaban los compañeros. Hasta yo cuando en el sindicato permanentemente vivía, yo tomaba de ahí. Por ejemplo en mi comunidad, ahora ya tienen sus piletitas, entonces toman ya agua bien purificada, entonces esto ya es un cambio.

### **¿Ha participado en los talleres de capacitación? ¿Cómo eran los talleres de capacitación?**

Sí. A lo que he podido he participado. A veces creo que también no se puede participar porque estamos atareados con otras actividades, pero cuando no tengo otros trabajos, también participo de los talleres.

En esos talleres nos explican, nos orientan cómo podemos estar, cómo podemos mejorar, cómo podemos gastar el agua, no es gastar nomás, cuántos litros puede gastar una persona... de todo nos orienta. Esos talleres son bonitos, por ejemplo, yo que he estado hasta sexto básico, en esos talleres yo me preparado. Esos talleres, esas reuniones, esos cabildos, esos son nuestras universidades para nosotros, son nuestras escuelas, en esos nos hemos capacitado y creo que es bueno captar todas esas ideas, aunque sea una palabra. Pero para las mujeres nos sigue faltando más todavía; y como seguimos llevando los talleres con Cedesco y con otras instituciones también, creo que vamos a seguir mejorando como mujeres. Por ejemplo, a las mujeres del área rural nos sigue faltando mucho y creo que con esos talleres vamos a ir bien.

### **¿Cuál es el nivel de participación de los dirigentes, tanto de varones como de mujeres?**

Claro, antes eran los varones nomás. Por eso ahora las dirigentes ya participamos, pero un

*...las dirigentes ya participamos, pero un poco le falta siempre más a las mujeres y yo creo que con los talleres, seminarios, vamos a seguir adelante.*

poco le falta siempre más a las mujeres y yo creo que con los talleres, seminarios, vamos a seguir adelante. Claro que antes no había y no participábamos las mujeres. Por ejemplo, tampoco yo sabía qué era eso de la organización de mujeres, cómo debíamos participar, nada de eso sabía, de así cero yo he comenzado también. Por ejemplo, yo me recuerdo siempre del congreso que se estaba llevando a cabo en Santa Cruz, en mi primera ida allá, no entendía. Ahí la gente hablaba de todo...casi se pelean la gente de Cochabamba con la gente de Potosí y yo me asustaba más bien, y así nomás había sido. De esa manera, cuando he hecho seguimiento y seguimiento, yo ya me enterado cómo es la participación y cómo debe ser ¿no? Así hay que seguir explicando a las compañeras.

**¿Hasta el momento el proyecto sigue funcionando?**

Claro. Pero no es suficiente esto, más bien queremos más ¿no? De la misma manera y con otros proyectos también. Por eso decimos bienvenido a la institución Cedesco y creo que vamos a seguir trabajando hermanados.

**¿Quién o quiénes hacen el seguimiento al proyecto?**

Ahorita están más que todo don Rimer, que está como gobierno Municipal y los ejecutivos ¿no?

**¿Qué perspectivas se tiene para el futuro con el proyecto?**

Estamos pensando por ejemplo en el turismo. Ya se ha pensado en el turismo y creo que esto va traer un buen futuro para nosotros, porque es un gran proyecto ¿no? Así mismo, se pueden esperar más grandes proyectos y así de manera más coordinada se pueden pensar y se puede esperar mucho más. Esperamos también que Cedesco nos siga financiando, que no se cuerte el trabajo, que nos sigan financiando desde el país Vasco. A la población le pediría llevar siempre la coordinación y llevar más de cerca con Cedesco también, para saber qué es la necesidad y qué es lo que podemos llevar adelante.

**¿Algo más que quisiera complementar?**

Creo que gracias también a la institución Cedesco. Más que todo, que sigamos coordinando. De esa manera yo creo que no nos vamos a olvidar nosotros como mujeres y hombres de la Federación de Centrales Unidas, más que todo a nosotros nos está ayudando; que siga canalizando y que no se cuerte las ayudas para las mujeres y hombres. Que sigamos adelante. Más bien agradecer a la institución Cedesco, bienvenido y que sigamos adelante ¿no?

## 19.- Rimer Ágreda, Agente Cantonal

Quiero empezar indicando que si bien a partir de los años 85, 90, muchos líderes del trópico hemos tenido una formación de líderes sindicales, ya en aquel entonces se tuvo un poco la idea de este Plan. Por ejemplo en los años 90 cuando era dirigente sindical de la



organización de mi comunidad y después dirigente de la Central, te estoy hablando del año 92, 93. Ya en el año 94, 95 y pensando dar seguridad a la familia había pensado radicar aquí en Shinahota que era un lugar en el que por muchos años, en la comunidad Villa Victoria donde mis padres vivían, había adquirido una propiedad, un terreno y he empezado a trabajar con el Programa del Desarrollo Alternativo a partir del año 95. Del 96 al 97 fui presidente de la asociación de productores de piña, donde he tenido mucho conocimiento en cuanto a lo que es la producción y del uso que se le estaba dando a la tierra con los diferentes cultivos en los diferentes rubros y justamente he podido ver con mucha pena el alto grado de contaminación que estábamos creando, en la producción de ciertos cultivos, a terrenos, riachuelos, ríos, por la cantidad de químicos que utilizábamos. Todo esto ha ido haciendo a que hagamos un análisis y tengamos una preocupación. Muchos productores habíamos discutido este tema en aquel entonces ya. Pero después en el año 98, 99 estuve ejerciendo el cargo de Comité de Vigilancia, ejerciendo el control social a la gestión municipal. Ya en el año 2000, claro que el 99 son las elecciones municipales cuando las organizaciones me postulan como candidato a la

Agencia Cantonal. Bueno, actualmente son nueve años que ejerzo este cargo. Justamente a partir de esto es donde he tenido la idea en qué consistía la idea del Plan de Ordenamiento Territorial. Entonces habíamos hecho un análisis, una discusión con muchos representantes. También había otras instituciones que tenían el interés y la voluntad de poder apoyarnos en este tipo de proyectos. Por ejemplo, si retrocedemos al año 90, participé de un congreso de la Confederación de Colonizadores en Caranavi, en los Yungas de La Paz, donde había pedido abordar este tema, y además de eso, posterior a este congreso he vuelto a ir por esa región a insistencia de las políticas de la derecha, donde han dado lugar justamente para poder hacer este análisis. Todo esto ha sido un elemento muy importante para poder, ya cuando estaba ejerciendo este cargo a partir del año 2000, de poder pensar seriamente en este tipo de proyectos, en un Plan de Ordenamiento Territorial, tratando de buscar de alguna manera y en qué medida se puede parar este mal uso que se estaba dando en toda esa región, con nuestros recursos especialmente. Entonces ahí CEDESCO justamente llegó. Claro, evidentemente CEDESCO, ya anteriormente trabajaba desde el año 98, si no me equivoco, con el Municipio, con la gestión anterior de las autoridades.

CEDESCO, en ese entonces, había hecho trabajos de planificación urbana, desplazamientos de pequeñas poblaciones urbanas. A partir de esto habían tomado contacto con CEDESCO y donde ellos han manifestado su voluntad, su interés en poder apoyarnos en este tipo de proyectos, pero siempre a partir de un proyecto y hacer gestiones de financiamiento para llevar adelante el proyecto de esta naturaleza. Entonces, esto en estrecha coordinación con la Federación Única de Centrales Unidas, con los

*...-hubo- una buena participación, por ejemplo de las autoridades educativas, los representantes de las juntas escolares, los transportistas, los comerciantes si hablamos de los centros urbanos por ejemplo, han tenido una activa participación donde han podido también plantear la realidad y la situación en este caso; de Shinahota. Considero que todo esto ha ayudado para tener un ... bastante completo...*

productores de coca habíamos visto por conveniente de apoyar esta iniciativa, para que CEDESCO sea la instancia quien capte los recursos para llevar adelante la ejecución de este proyecto, hoy llamado Plan de Ordenamiento Territorial.

Haciendo un análisis, si bien el Trópico de Cochabamba se ha caracterizado por ser una zona cocalera, tenemos el boom de la coca, el boom del narcotráfico, pero ya en mi posición de autoridad, ya no puedo seguir pensando en lo mismo que piensa un productor, tienes que pensar en todo el conjunto de la región, buscando algunas soluciones a los grandes problemas que estaban ocasionando, por ejemplo, el uso de pesticidas, la deforestación, el mal uso de nuestros recursos naturales, el chaqueo indiscriminado, la quema de bosques que definitivamente estaba creando una erosión a todo la zona; y además de eso, por ejemplo, desbordes e inundaciones que prácticamente era a falta de un plan. Entonces, todo esto se ha ido discutiendo en una serie de reuniones, en muchas ocasiones con los dirigentes de las organizaciones, donde evidentemente algunos entendían, comprendían la situación y preocupación que teníamos, otros no querían entender, seguían con esa idea de que aquí nadie nos toca. Pero no era esa la realidad.

Creo que esto ha tenido resultados muy favorables y a partir de la aprobación del financiamiento, CEDESCO empieza a hacer este trabajo, lo que es el Plan de Ordenamiento Territorial, pero en un acuerdo entre la Federación de Centrales Unidas y CEDESCO. La Agencia Cantonal simplemente ha quedado como un ente de coordinación donde tal vez, no ha tomado la decisión en este caso, siempre el mayor protagonista han sido las organizaciones sociales, creo muy importante porque sin la participación de ellos no hubiera sido una realidad este proyecto.

Como se podrá observar, todo este proceso evidentemente ha costado más de dos años hacer este trabajo, un trabajo bastante arduo, talleres, seminarios; todo este proceso se ha desarrollado en las propias comunidades. Evidentemente había sectores en el que había muy buena aceptación, pero en otros sectores, mostraban cierto rechazo o duda y donde se ha tenido que resolver esto convocando a reuniones y a talleres. Creo que ha sido el mejor

resultado que se ha podido obtener y ahí es donde se puede ver a Shinahota qué potencialidades había tenido, para qué somos buenos, qué recursos tenemos, qué de riquezas tenemos, si de verdad reúne las condiciones, si tiene sitios familiares turísticos para poder explotar, qué necesidades en cuanto a servicios carecemos y finalmente, qué de poco habíamos tenido también ¿no? Entonces, creo que esto definitivamente, también ha reflejado la verdadera realidad, la situación de lo que era Shinahota. Hasta ese momento, de verdad, considero que hasta hace tres años, ha sido todavía diferente la realidad de la situación de Shinahota y de sus comunidades en especial. Pero en estos últimos años, creo que ha habido un fuerte impulso a partir de este plan, como también del propio Plan de Desarrollo Municipal y los planes anuales que se vienen elaborando y ejecutando en diferentes proyectos ya sea en servicios, en infraestructura social, educativa, producción, ahora en turismo y además de eso, pensamos seriamente en la misma naturaleza y vegetación de la región. A raíz de esto tenemos un proyecto forestal del trópico de Cochabamba, que tiene que ver mucho con la actual situación, especialmente cuando hace 5 u 8 años era una región donde nadie ponía orden, nadie podía plantear un Plan de esta magnitud, creo que ha servido de mucho y ya estamos trabajando de esta manera y creo que a partir de este Plan se están dando los cambios que tal vez soñábamos o esperábamos como autoridades para nuestra región.

### **¿Cómo han participado las organizaciones sociales?**

Ha habido una participación masiva de parte de las organizaciones sociales, de los afiliados de base, sean mujeres u hombres, como también de los propios jóvenes. Además de eso, también las instituciones asentadas en el medio ¿no? Había una buena participación, por ejemplo de las asociaciones de productores que antes no comulgaban, no congeniaban con los planes y las decisiones que se tomaban a nivel de las Federaciones. Entonces a habido una buena participación, por ejemplo de las autoridades educativas, los representantes de las juntas escolares, los transportistas, los comerciantes si hablamos de los centros urbanos por ejemplo, han tenido una activa participación donde han podido también plantear la realidad y la situación en este caso; de Shinahota. Considero que todo esto ha ayudado para tener un Plan tal vez bastante

completo y permita a partir de este Plan, llevar adelante la ejecución de diferentes demandas y necesidades, como también hacer el trabajo en cuanto a la conservación de nuestros recursos naturales. Esto es un elemento bastante importante para nosotros el tener controlado todas las áreas que son consideradas como áreas protegidas, las áreas donde no se debe dar este chequeo indiscriminado, la tala de árboles, donde justamente y se ha podido evidenciar en uno de los proyectos, que a raíz de esa actitud de ignorancia de parte de los productores de la zona, por lo menos en un par de sistemas de agua potable hemos tenido problemas, se han secado las vertientes y a causa de eso en qué situación se han quedado. Considero que se pierde mucho para que la gente tome conciencia y yo creo que si bien estamos en ese proceso de aplicar y llevar adelante ese Plan en sus diferentes componentes, creo que aún falta todavía por trabajar por ejemplo, en la parte de la socialización, en la concientización de la misma gente para que este proyecto tenga de verdad el éxito que esperamos.

**¿Cuál es la diferencia con el Plan de Ordenamiento Territorial realizado por el PRAEDAC?**

La cooperación europea se ejerce a través de un consultor si vale el término. PRAEDAC era el que apoyó a la elaboración de los Planes de Ordenamiento Territorial de los diferentes Municipios, evidentemente para Shinahota hicieron también, pero no ha tenido este componente de participación social, no han participado las organizaciones, porque de verdad, también dejaron una serie de dudas. Yo creo que es muy importante aquí, para implementar especialmente en el trópico cualquier tipo de proyecto, la transparencia, hablar de cara a la organización, de cara a las bases; o sea, con esa transparencia que nos caracteriza, hablar en su momento cuando estaban licitando este proyecto del plan de ordenamiento territorial a través de PRAEDAC, no lo han hecho como lo habíamos pedido, es por eso que ha sufrido un rechazo, no ha habido la aceptación que ellos esperaban, pero justamente ha ocurrido esa situación, cosa que con CEDESCO se ha tenido un alto porcentaje o grado de participación social; o sea es un plan más legítimo que legal y eso hay que reconocerlo. En

ese entendido, creo que ha tenido sus ventajas en esto y hoy en día existe en buena medida la decisión social.

### **¿Cuáles son los obstáculos con los cuales se tuvo que tropezar?**

Obstáculos tal vez ha sido el buen porcentaje del tiempo durante el año, podría ser pues la época de lluvias, porque de verdad ha sido casi dos años en el que, nos hemos tenido que tropezar en dos ocasiones con esta época de lluvias, para poder realizar el trabajo más allá de lo previsto. Tenemos comunidades bastante alejadas, donde el personal, que a desplazado CEDESCO para hacer este trabajo, ha tenido mucha dificultad. Sin embargo, lo hicieron pero con mucha dificultad.

### **¿Cuáles son los destinatarios del Proyecto?**

Para mí, lo que más ha tenido que repercutir, como un cheque para que este proyecto sea tomado en cuenta, es especialmente la participación de las autoridades y de los dirigentes, especialmente las bases y sus familias asentadas en las diferentes comunidades. Tal vez han sido en cierta medida celosos, porque el plan también estaba dirigido a evitar a que la gente y más familias lleguen a asentarse en las áreas protegidas, en las áreas de los parques ¿no? Para nosotros era también una de las principales finalidades el poder conservar estos recursos naturales, y por eso habíamos insistido en que todo este Plan haga hincapié en esta parte ¿no? Lo otro, evidentemente entre los principales objetivos era el poder conocer de verdad, tener una radiografía real de lo que es Shinahota, por ejemplo ya pensando más allá, en el futuro, era ubicar, identificar lugares turísticos, que esto va ser uno de los recursos muy importantes para poder explotar en el futuro y sea también un aporte muy importante en la economía de la región y del mismo Municipio.

### **¿Cuál era el equipo de trabajo, contaban con una oficina en Shinahota?**

Contaban ellos con oficina, con personal que considero que de manera regular disponían de equipos para poder llevar adelante el trabajo, apoyo logístico, que evidentemente lo tenían.

**¿Cuál ha sido el nivel de participación de los funcionarios públicos en el desarrollo del proyecto?**

Ha habido una buena participación en todos los talleres que se han señalado, y ha sido importante la participación, no solamente aquí en la zona, sino también se a hecho una serie de talleres en la misma ciudad de Cochabamba, donde creo que se ha realizado el trabajo de sistematización, si es que no me equivoco, donde también hemos tenido que participar y aportar con algunas propuestas e ideas que teníamos como municipio.

**¿Cuál ha sido el nivel de participación del sector de mujeres en el proyecto?**

Considero que casi en un mismo porcentaje que los hombres. Ellas de manera orgánica, son decisiones que se han tomado en sus propias reuniones, como organización de mujeres han determinado participar y es por eso que este proyecto tiene un alto porcentaje de participación y tengo entendido que también a raíz de esto, hay algunos proyectos canalizados y que ya están en proceso de ejecución, por ejemplo la propia Sede de la organización sindical.

**¿Cuáles son los principales problemas que se llegan a atender con este proyecto?**

Yo creo que las fuertes demandas que se han podido evidenciar son las carencias en cuanto al apoyo a la producción y en cuanto a los servicios básicos. Son dos casos donde se ha podido identificar y creo que a partir de ello el Municipio ha empezado a encarar proyectos en cuanto a producción, creo que estamos bastante avanzados en esto, tenemos grandes proyectos que están en plena ejecución, como apoyo a la producción de la región ¿no? Y bueno, eso se lo puede ver en las propias comunidades, por ejemplo el haber gestionado un financiamiento para la producción de palmito, una planta procesadora que cuesta más de un millón de dólares; se sigue dando el apoyo

al sector de los productores de banano, que requieren de infraestructura no solamente en la zona sino que también en la frontera misma de Yacuiba, donde ellos tienen una serie de dificultades en poder hacer llegar en buena calidad la fruta al mercado. Estamos trabajando en eso, se viene haciendo la provisión de plantines de palmito, de cítricos, como también ahora estamos ingresando a la producción ecológica de la coca. Se ha creado la unidad de apoyo a la producción, tenemos personal técnico, tenemos material vegetal, asistente técnico... como verán todas esas cosas se han ido desarrollando a base del mismo Plan. Creo que estamos avanzando en eso por una parte y por otra, en cuanto a proyectos de servicios de saneamiento básico que son bien imprescindibles en poder contar con este tipo de servicios, porque al final de cuentas, también estamos hablando de la salud de la población. Además con miras a poder llevar adelante y ya contar con servicios para poder, seguramente de aquí a un par de años, se pueda tener proyectos que puedan generar también economía y utilidad en la región con los atractivos turísticos. Si no tienes implementados los servicios básicos, mal podemos pensar en atractivos turísticos.

**¿Cuál es el nivel de empoderamiento de las organizaciones sociales frente al proyecto?**

Simplemente hablando con esa sinceridad que nos caracteriza y tal vez en esa misma medida, creo que aquí priman las verdades, trabajar de cara la pueblo, con esa transparencia y ponernos de igual a igual, yo creo que es muy importante eso porque muchas veces he tenido la suerte y al oportunidad de conocer otras regiones del país y otros países; y cuando las autoridades se ponen al mismo nivel, es como en una familia que hay mayor confianza. Y cuando se gana confianza creo que las cosas marchas bien, hablamos en otras palabras, como se dice de tú a tú, de igual a igual. Pero si yo me siento como autoridad arriba, la gente y la familia se siente muy pequeño, sin poder de decisión, sin tener la oportunidad de hasta de opinar y creo que eso hace mucho efecto y por eso nosotros no practicamos eso. Por eso es bueno hablar en términos muy sencillos, de la misma forma en que ellos se expresan. Cuando uno ha ganado la confianza de la gente, creo que puede expresar todo

lo que piensa, todo lo que cree y todo lo que quiere hacer, pero si no hay confianza no hay nada, se reservan muchas cosas.

**¿Cuál es el nivel de cambio en la sociedad civil a raíz del proyecto?**

Creo que se notan los cambios, porque de verdad la gente ha empezado a entender que no simplemente es seguir viviendo como en los años 70 o 90 en los años 2.000. Yo creo que han pasado rápidamente los años y bueno las condiciones en que vivían las familias eran bastante precarias y ahora había que pensar y decir, bueno primero hacemos un buen camino, segundo, nos hacemos una buena vivienda, tercero necesitamos oportunidades de apoyo a la diversificación de cultivos. De ahí va creciendo el nivel de las condiciones de vida de la gente y a partir de la implementación de todos esos servicios, además de generar ese fuerte apoyo en cuanto a lo que es la producción agropecuaria y finalmente, considero que también se ha hecho un trabajo bastante sacrificado en cuanto a la concientización misma, para que la gente no esté involucrada en actividades ilícitas.

**¿Cuál es el cambio que genera el proyecto en el sector de mujeres?**

Yo creo que hay muchos. A partir de este Plan, a partir de esos talleres, a partir de una serie de reuniones y encuentros que se han realizado, creo que se ha podido formar un buen porcentaje de recursos humanos, líderes donde tal vez no tenían, en principio, la idea de hacia dónde estábamos apuntando. Creo que hay muchos dirigentes, muchos líderes que realmente han logrado hacer ese esfuerzo y hoy están aportando en la gestión misma de la organización sindical, como también en los lugares de gestión administrativa.

**¿Quién o quiénes hacen seguimiento al Plan de Ordenamiento Territorial?**

Por lo menos en el ámbito de la Federación entre hombres y mujeres se van discutiendo los temas referidos al Plan.

**¿Cuáles serían las fortalezas del proyecto?**

Yo creo que las fortalezas están en haber asimilado y haber capacitado al elemento humano. Yo creo que no hay que perder de vista esto. Para nosotros, lo más importante es haberse dado la oportunidad de formar cuadros o líderes sindicales, para seguir llevando adelante éste como también otros planes.

**¿Cuáles serían las debilidades del proyecto?**

Las debilidades para mí sería cuando se produce una división dentro de las organizaciones, esto hay que cuidar que no se produzca en la ejecución del mismo Plan.

**¿Hay perspectivas de transferir la conducción del proyecto para que por sí misma pueda funcionar?**

Cada proyecto tiene un principio y un fin, no puede ser un Plan eterno y este Plan necesita ajustar, necesariamente cada determinado tiempo hay que ajustar. Nosotros cuando hemos tenido la idea, dijimos que este proyecto tenga por lo menos una visión de unos veinte años. Pero al ritmo que se viene evolucionando todo el proceso, especialmente el que se está dando en el país, considero que el Plan necesita en menos de diez años, hacer un ajuste. Porque creo que rápidamente va quedar desactualizado.

**¿Cómo crees que se pueda abordar estos ajustes al plan?**

Yo creo que por sí solos no se lo va poder hacer. Necesariamente hay que acudir a instancias de cooperación, será la cooperación del mismo gobierno o instancias de cooperación externa, pero hay que trabajarlo, rescatando experiencias de otras regiones similares al proceso. Por ejemplo, después de este Plan que se ha ido trabajando, nosotros hemos tenido la suerte de conocer muchos países, y justamente son planes bastante desarrollados de donde se necesita saber qué es bueno, qué es rescatable, para tomarlo en cuenta y empezar a ir ajustando en los trabajos que podamos ir planteando para mejorar nuestro Plan.

**¿Qué podemos esperar de todos los actores que han participado del proyecto?**

Yo creo que no dejarlo pues ¿no? Lo que se quiere es seguir impulsando el proyecto desde donde estemos. Yo conozco al ejecutivo de ese entonces, por ejemplo de la Federación Central de Mujeres Unidas, ellas ya pasaron y hay nuevos dirigentes, pero siguen continuando con el Plan. Pero eso se hace justamente a partir de una conciencia de la importancia que le han dado. Claro, desde el municipio también hacemos ese trabajo ya que ese trabajo, ese plan, nos ha costado esfuerzo, tiempo, sacrificio, ha costado plata finalmente; entonces yo creo que a partir de eso no olvidar que esto hay que seguir explicando a los nuevos líderes sindicales que vienen a fin de que este plan tenga buenos resultados para la misma región.

*Yo creo que no hay que perder de vista esto: Para nosotros, lo más importante es haberse dado la oportunidad de formar cuadros o líderes sindicales, para seguir llevando adelante éste como también otros planes.*

#### **¿Hay perspectivas de que este plan se pueda replicar en otros municipios?**

Sí. En el Municipio de Villa Tunari por ejemplo, tengo entendido que están muy interesados en poder llevar adelante un plan similar, considero que han debido recabar alguna información de la importancia que tiene y de los beneficios que podría dar.

#### **¿Qué perspectivas se tiene frente a CEDESCO?**

Yo creo que debería de seguir trabajando aquí, para seguir dando ese apoyo que necesitan las organizaciones. Finalmente considero que CEDESCO necesita de las organizaciones y las organizaciones necesitan de CEDESCO.

#### **¿Cuáles serían los impactos de este proyecto?**

Yo creo que los impactos ya se sienten y debido a eso se está transformando de lo que era antes, a lo que es ahora; las propias comunidades están teniendo un desarrollo bastante acelerado, como también la misma población de Shinahota. Por ejemplo, hasta hace dos o tres años teníamos ahí una

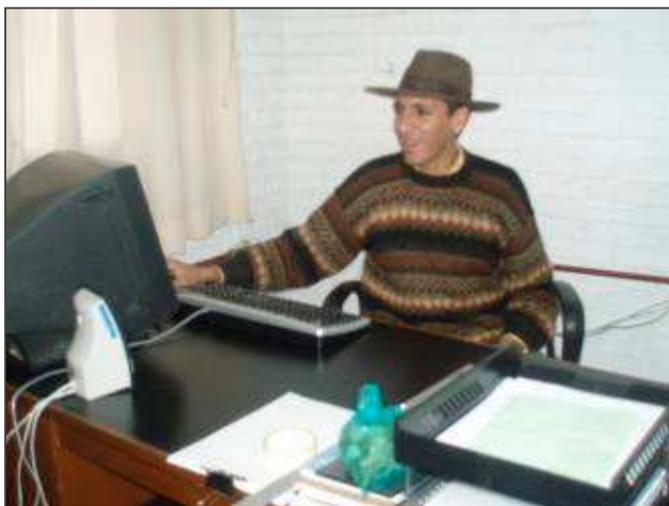
Federación, una Sede, la Casa Comunal al estilo de los años 80, como era. De hace tres años a la fecha, definitivamente a cambiado. Entonces, eso se está dando con los diferentes componentes del proyecto; entonces, creo que la gente también, las familias, las organizaciones son más exigentes y hay que ir respondiendo en función de esas demandas. Creo que hay que seguir trabajando, no solamente empeñarnos con el Plan, sino que también hay otros, nuevas proyecciones y nuevos planes que al fin pueden ser parte y ser incorporados en el propio Plan ¿no?, por eso es que hablaba de hacer ajustes al mismo.

### **¿Algo que quiera acotar?**

Yo creo que tomando en cuenta toda la situación y todo el tiempo que se ha trabajado, creo que CEDESCO tampoco ha llegado a ser toda una maravilla, siempre ha tenido ciertas dificultades, algunos desaciertos y considero que este tipo de trabajos nos permite reflexionar, ajustar y enmendándole errores ¿no? Lo propio ha ocurrido con las organizaciones, con las autoridades; y creemos que es muy importante tomar en cuenta esta situación y bueno por lo menos, ya después de un buen tiempo, hacer una evaluación del propio Plan. Considero que no se lo está planteando eso, pero creo que va surgir como una propuesta de parte del Municipio o de las organizaciones aquí a CEDESCO.

## 20.- Roberto Peñaranda, Técnico de CEDESCO

Mi nombre es Roberto Peñaranda y actualmente ocupo el cargo de técnico encargado de recursos biofísicos en el Municipio de San Pedro, del departamento de Santa Cruz. En la institución llevo trabajando 5 años, desde abril de 2003. Empecé con el Plan de



Ordenamiento Territorial del Cantón Germán Busch del Municipio de Tiraque, hubo un cambio total al nombre y la estructura del proyecto, estuve como responsable de recursos biofísicos y posteriormente como responsable coordinador del proyecto, por los movimientos de personal que había.

### Antes

#### **¿Qué les motivó para trabajar en el Trópico de Cochabamba?**

Ya había contactos con el Trópico desde CEDESCO, específicamente con René Díaz, actual director, sub director en ese entonces, tenía contactos y a partir de ello se trabajó, pese a que se tenían algunos trabajos relacionados al saneamiento de tierras, del cual no participo; y Sergio Pasarín, me busca para que sea parte del proyecto, como responsable de recursos biofísicos.

#### **¿En qué lugares del Trópico de Cochabamba trabajan?**

En ese momento no, el punto fuerte era Shinahota, Federación Única Centrales Unidas, actualmente se trabaja con las 6 Federaciones, con todo el Trópico, y

con el transcurso empezamos a tener relacionamiento con los Pueblos Indígenas a través de mi persona, porque impulsamos el Plan de Desarrollo Indígena. Actualmente se tiene un contacto con todo el Trópico de Cochabamba, en el área de los colonizadores y los indígenas.

### **¿Qué les llevó a trabajar con el Cantón Germán Busch?**

Por la cercanía específica de René Díaz con la Federación y los contactos que tenía Sergio Pasarín con las 6 Confederaciones. Esta experiencia era una prueba piloto en Plan de Ordenamiento Territorial, La Federación Única Centrales Unidas es la más pequeña de todas, la idea era empezar.

### **¿Cuál era la situación en la que se encontraba el Cantón Germán Busch?**

El Cantón Germán Busch estaba totalmente deslindado de lo que es el Municipio, por su ubicación geográfica, espacial, territorial, de piso latitudinario, estaba aislado del Municipio de Tiraque que está en la parte Andina y el Cantón, en la parte tropical. En realidad son ellos y ellas las que batallaron para no entrar al Desarrollo Alternativo en el Trópico, en especial a la Federación Única Centrales Unidas, la única Federación que no ha tenido un impacto fuerte en el desarrollo alternativo.

El Cantón estaba abandonado, porque el Municipio no tenía una injerencia directa con el Cantón, no había un trabajo fuerte en el Cantón y el Agente Cantonal era quien iba impulsando por su propia iniciativa, y finalmente estaba abandonado por sus características geográficas muy peculiares. Está Yungas Vandiola, detrás del Cantón Germán Busch; es decir, Tiraque tiene desde yungas hasta llanura, tiene una variedad alucinante de pisos y de posibilidades productivas que no estaban siendo enfocadas, ni utilizadas, ni empleadas.

El Plan de ordenamiento Territorial que saca Galindo, no considera a Shinahota...sólo la incluye a partir de datos referenciales, secundarios. Llegamos a la conclusión que el Cantón Germán Busch, estaba siendo castigado por su fuerte lucha y reacción cocalera frente a la erradicación forzosa; es decir desde Lauca Eñe, que es el punto central de reunión de las 6 Federaciones, que

es el punto central de lucha en cuestión política, es el punto más fuertemente consolidado en la estructura social orgánica. Era un frente al que se debía castigar, por parte del Gobierno de entonces, Shinahota estaba siendo postergada, además avasallada. Cuando llegamos vimos que era el punto neurálgico, porque fue el punto por donde empezamos a planificar.

### **¿Cuáles eran los principales problemas por el que atravesaba el Cantón Germán Busch a nivel del Desarrollo Local?**

Como tiene prácticamente más del 50% de su geografía de área pie de monte y hasta yungas, entonces no tenía una buena vertebración caminera a diferencia de las otras Federaciones que son planas, a no ser yungas y trópico. No había una buena conexión y ese era un gran problema, si ellos lograban traer coca y armar todo un mercado de coca era a partir de su esfuerzo, te puedo dar el dato, por ejemplo: a 27 Vandiola, 4 Hermanos o San José es un día y medio por senda, es largo el camino, igual no más lo hacían los cumpas para poder integrarse al mercado local.

No tenían capacidades técnicas para enfrentar retos a partir de la producción de Coca, que es importante, y ni a partir de otros productos. Entonces no había un asesoramiento técnico y si lo había eran en sectorcitos como Ibuelo nada más, o San Isidro, La Victoria. Era muy reducido, un asesoramiento muy insípido, insipiente que no definía nada en realidad territorialmente. Por ejemplo, uno de los puntos fuertes de embolsado y producción de banano era San Luís, y en una de las crecidas del río Méndez, hace 2 o 3 años, se lo lleva prácticamente la mitad de toda la comunidad, se pierde una gran parte de la producción y en eso, toda la infraestructura que había construido el Desarrollo Alternativo.

Entonces el Desarrollo Alternativo no había logrado generar un análisis territorial sino más bien sectorial, ligado a un enfrentamiento de problema político en relación a la

*El Cantón Germán Busch por su mayor fortaleza, era la parte más aguerrida, de lucha más fuerte que tenía el trópico de Cochabamba. A pesar de que era la más chiquita, tiene unas características muy interesantes, para poder empezar a dar elementos técnicos a la organización social, para definir su plan del ordenamiento territorial.*

Federación. La Federación estaba prácticamente conflictuada con ello, pero a pesar de todo, empiezan por su propia cuenta a generar su propia estructura, pero nuevamente estaban siendo avasallados por el Desarrollo Alternativo y con el Municipio por las instancias técnicas. Además de USAID, estaba la Unión Europea que se llama PRAEDAC, ellos aprovechaban las oportunidades de poder contar, pero tenían esos problemas de avasallamiento, falta de capacidad técnica, de problemas de vertebración del municipio, los problemas de conflictos con la decisión administrativa, que estaba en el Municipio de Tiraque.

El Cantón por su mayor fortaleza, era la parte más aguerrida, de lucha más fuerte que tenía el trópico de Cochabamba. A pesar de que era la más chiquita, tiene unas características muy interesantes, para poder empezar a dar elementos técnicos a la organización social, para definir su plan del ordenamiento territorial.

### **¿Frente a estos problemas qué soluciones proponía la institución?**

El Proyecto nace como Plan de Ordenamiento Territorial... con el equipo, analizamos, hasta qué punto el Ordenamiento Territorial sólo por su propio peso, puede definir patrones de desarrollo y puede además impulsar y guiar a la organización en estos casos.

Vimos que no, que no define. Del ordenamiento territorial, debíamos sacar el plus, sacar todo, el plan lo resuelve todo sobre tierra - territorio; pero no definía, no ayudaba a que la organización social, juntamente con sus organizaciones vivas, defina políticas a largo alcance.. Entonces decidimos dar integralidad al Plan, para dar respuesta a todo tipo de problemas, porque no es la cuestión de que haya más carreteras, más escuelas, más infraestructura física; era una cuestión de definir estratégicamente, cómo ellos pueden en 20 años generar un punto de desarrollo que se expanda a todo el Trópico de Cochabamba.

Nuestro primer intento fue el ordenamiento territorial y a partir del ordenamiento territorial, tener una lectura territorial. Lo primero que se quería

era que los cumpas, los sindicatos, las Centrales de la Federación, los 75 Sindicatos, las 13 Centrales de la Federación, tengan una mirada de todo su territorio, no sólo vean su sectorcito sino, puedan ver toda la problemática territorial de toda su Federación y a partir de eso tomar decisiones con lineamientos mucho más claros y darles los elementos técnicos para que ellos puedan tener decisiones políticas de su desarrollo.

**¿De qué manera lograron contactarse con las Organizaciones Sociales del Trópico de Cochabamba para hablar de sus problemas? O ¿Hubo alguna persona específica que se contactó con ustedes? Y ¿Cómo nace el proyecto y cuáles fueron las motivaciones?**

El contacto estaba hecho: René Díaz. Como parte del equipo fortaleció ese contacto, que era básicamente con la Alcaldía y estaba allá como responsable Rimer Ágreda de la Agencia Cantonal y en ese entonces estaba como Ejecutivo de la Federación Oswaldo Toco,... pero vino apoyar también el anterior Ejecutivo, el señor Eulogio Barcaya, porque en su gestión nació el Plan de Ordenamiento Territorial, con lineamientos técnicos, planificación del desarrollo en la Federación

*Nace a partir de la iniciativa de la Federación, que plantea, y dice que ellos debieran tener su propia planificación*

Nace a partir de la iniciativa de la Federación, que plantea, y dice que ellos debieran tener su propia planificación, porque nosotros tenemos elementos de planificación, queremos tener nosotros nuestros propios elementos de decisiones, tanto política, social como territorial. En ese momento el posicionamiento de tierra y territorio era muy fuerte. Nace con Eulogio Barcaya, es apoyado por otro dirigente Sabino Arroyo, el mismo Toco, que van impulsando esto. Y ellos iban viendo qué instituciones son de confianza para que les apoyen... CEDESCO, y se conocían con Sergio Pasarín y René Díaz quienes tenían los contactos... se pensó en CEDESCO.

A CEDESCO le dieron la confianza para que arme el proyecto y para que busquen financiamiento. Del tiempo en el que estaba Eulogio como ejecutivo y

Toco, pasaron dos años hasta que se apruebe el proyecto, la Federación esperó dos años para ejecutar su proyecto y cuando tuvo, se empezó a trabajar con más fuerza con Toco.

**¿Cómo se pensó cubrir los gastos del proyecto o tenían en mente alguna Institución financiera para promover y hacer posible el proyecto?**

No había financiamiento, CEDESCO era pequeño, no tenía capacidad administrativa. René hizo un poco de lobby con los españoles y se canalizó por ese lado, básicamente era financiamiento Vasco, eran los únicos que podían financiar la envergadura de un proyecto como el Ordenamiento Territorial para el Desarrollo Municipal de Germán Busch.

**¿Participaron en la elaboración del proyecto autoridades y/o miembros de la Comunidad? ¿Por qué?**

El sujeto central en la decisión del proyecto eran ellos. Nosotros simplemente éramos los traductores. Les dábamos los elementos técnicos y les traducíamos, desde los elementos técnicos al lenguaje conocido por los cumpas, y lo que ellos iban analizando y discutiendo, nosotros luego lo traducíamos al lenguaje técnico. Nosotros somos traductores, los que deciden ahí son nuestros jefes y nuestros jefes son todos los que están en la federación en su conjunto. Lo que se quería era discutir y analizar, para eso necesitábamos la participación de los dirigentes y sobre todo para seguir la lógica orgánica de la federación y orgánicamente tendrían que estar en la mesa directiva los dirigentes, y por lo tanto, las bases sociales. Entonces, respetamos sus decisiones en la participación política y orgánica de los cumpas... Que ellos puedan decidir y nos puedan dar los elementos para luego nosotros, ponérselos en un documentito, si se quiere llamar, y posiblemente aprobarlo a nivel institucional.

**¿Se hizo un diagnóstico previo antes de la implementación del proyecto, cómo lo hicieron y cuáles fueron los resultados?**

El diagnóstico se lo hace con José Luis y René Díaz son los que se encargan de hacer este diagnóstico. José Luis se va a las 13 Centrales y en algunos casos a

los sindicatos y se levanta la información para la elaboración del proyecto, luego René sistematiza toda la información. El resultado es una aprobación y un apoyo fuerte de toda la Federación al proyecto y todos se enteran de qué se trataba. Entonces, ha sido un trabajo de hormiga, entrar a los sindicatos para recoger la información, se llegó a recoger elementos muy importantes; después nosotros le fuimos dando mayor precisión, cuerpo, detalle, y se llegó a un nivel de detalle,... nos llenamos de tanta información que no sabíamos cómo meterlo al documento. Se llegó a sistematizar, pero esta etapa fue un pre - diagnóstico, con el proyecto entramos al diagnóstico real, donde nos dieron información más precisa.

### **¿Qué características debía tener la población con la que iban a trabajar?**

Que sea una muestra de una problemática mayor, que tenga una línea, una dirección. Nosotros soñábamos terminar Shinahota, pero lo veíamos lejano, estaba lejano... además de que la Federación nos pidió que vayamos sindicato por sindicato: ¡75 sindicatos! Si hacíamos los talleres por día, eso significaba 75 días y en el mejor de los casos se iba a duplicar el tiempo; era un trabajo fuerte. Shinahota es un territorio grande y con características peculiares. Era uno de los puntos que habíamos tomado, por sus características variadas y porque era una población con una problemática social. Lo llamaría como un capital acumulado. La Federación es el punto del eje social, y una posibilidad de abordaje en la problemática para que tenga un efecto expansivo. Se llegó a tener un impacto. Tienen un “pívor” social, con un punto de proyección social.

En el caso de Shinahota, cuando hablaba con los cumpas, ellos tienen una capacidad planificativa fuerte, pero tampoco es teórica. Ellos estaban acostumbrados a la violencia y sumamente afectados por la violencia. Lo que no era aceptable para ellos, era que vengan en la noche y violen a tú mujer y te la boten; no era aceptable que vengan los “lobos” y para que no erradiquen su coca les pedían que les entreguen a sus hijas y en algunos casos a sus mujeres y a veces sin su consentimiento, pero igual le erradicaban su coca. Sus niveles de violencia eran altos, pero eso mismo les daba una planificación estratégica de guerra muy fuerte, eran unos estrategas natos, ellos podían planificar y

podían además entrar a una acción conjunta de lucha como un solo ser, orgánicamente. Esa capacidad de planificación es diferente a la capacidad planificativa andina, la lógica de pensamiento de los cumpas. Cuando hablabas con ellos nada estaba separado, técnicamente sabemos que no podemos mezclar, pero para todo estaba relacionado, empíricamente sabían lo que tenían que hacer, pero técnicamente, no sabían cómo plasmarlo. Instintivamente podían hacerlo y esto lo aprendieron por todos los enfrentamientos y luchas a los que estuvieron expuestos.

En su análisis son muy coherentes, sabían proyectar, planificar pero no plasmarlo; es decir esto es lo que queremos hacer, nosotros queremos hacernos cargo, administrar nuestros propios recursos, queremos que se vayan los que administran nuestros recursos, queremos que nos respeten.

La mujer no era un ente separado del varón, el tema de género no se trabajaba, en los talleres alguna vez participaban, pero para la institución no estaba claro. Ellas estaban al frente de las luchas y los enfrentamientos, jugaban un rol importante, pero no había una visión clara. Institucionalmente se ha llegado a definir claramente el enfoque de género, se ha logrado definir un posicionamiento muy claro y dar mayor fuerza a la mujer, se ha logrado equilibrar en cierta medida lo teórico con lo práctico, pero hay conflicto a niveles internos, en el sentir.

**¿Qué año se implementó el proyecto?**

Abril del 2004

**¿Quiénes han sido los principales impulsores para que el proyecto sea haga realidad?**

René Díaz, Sergio Pasarín básicamente. Posteriormente me integré como responsable Biofísico; Fernando Gonzáles, encargado de la parte socioeconómica. Dirigentes Eulogio Barcaya, Toco, Sabino Arroyo, Rimer Ágredda, como Agente Cantonal.

## **Implementación**

### **¿En qué consiste el proyecto?**

El Plan de Ordenamiento Territorial nace con elementos interesantes, novedosos en el ordenamiento territorial, con un proceso largo de apropiación de este proceso de ordenamiento territorial. No solamente de apropiación sino de asumirlo en la discusión de parte de la población. En el proyecto se llama proceso de apropiación, de socialización y discusión.

También, tiene otros elementos, por ejemplo asume el equilibrio entre lo socio- económico y lo territorial; además de género, democracia, integralidad; pero esto con una visión a largo plazo y no a corto plazo. Era interesante. En la medida que se va caminado en el diagnóstico; y cuando llegamos y caminamos en el análisis, nos dimos cuenta que como ordenamiento territorial, bajo los caminos legales, metodológicos y nacionales, no significaba lo queríamos hacer. Vimos la forma de cambiar la metodología, estuvimos viendo la forma de integralizar, pero era complejizarnos... La misma gente se quedaba con dudas y nosotros nos quedábamos explicándolos todo un día. Ellos nos decían qué es, qué van a reordenar con el ordenamiento territorial, ¿van a mover las casas, los lotes, qué cosa van a ordenar, los van a poner en fila a los animales, qué vamos a ordenar?... ellos tenían razón. El plan de ordenamiento territorial en ese nivel de apropiación de la gente, la gente ya había pasado de tierra a territorio, tranquilamente se estaba dando paso a la territorialidad, porque Chapare es un Estado paralelo a la tierra y territorialidad,... nos dimos cuenta que debíamos integralizarlo.

La idea es integralizar, complejizándonos hasta el grado de tener una metodología con sus propias matrices. Hemos ido involucrando matrices, como lo histórico; es decir hacer un plan tridimensional: lo territorial, lo educativo y lo económico; y mucho de eso se ha quedado sólo en información, sin ser explícito en el documento. La matriz histórica es muy interesante, pero puliéndolo, puede dar muy buenos resultados: un análisis de la historia socioeconómica y cultural. Al final terminamos integralizándolo, en lo que viene a llamarse Plan de Desarrollo y Territorial, no como POT, ni como PDM.

El proyecto no cambia de nombre porque con las financieras es un problema, pero el nombre no sale como POT sino como Plan de Desarrollo y Territorial del Cantón Germán Busch.

### **¿Quiénes trabajaron en el Proyecto?**

Inicialmente me voy apropiando del proyecto y René Díaz pasa a la dirección; Fernando Gonzáles, que estaba en la primera etapa, sale del equipo y entra Félix Arce.

De la Federación, Eulogio Barcaya que estaba empapado del Plan. Hay un cambio de directiva en la Federación, pasa de Toco a Picha. Picha se integra en el proceso y muchos otros dirigentes de los sindicatos se integraron al proceso.

Se hicieron talleres “bisagra”, la idea era reunir a todos: hombres, mujeres y las mujeres dirigentes podían participar con sus esposos... mujeres y hombres de la FUCU y FUMCU, reunidos en un taller de 5 días,... empezábamos 7 de la mañana y terminábamos 11 de la noche,... los dirigentes se metieron de lleno y se empoderaron del proyecto, se hizo en el Samay Wasi.

De la alcaldía, estaban Rimer Ágreda, Agente Cantonal y algunos técnicos.

### **¿Dónde estaba la oficina central para ejecutar las actividades del proyecto?**

Se tenía una oficina central en Shinahota.

### **¿Quiénes son los destinatarios?**

Hombre y mujeres del Cantón Germán Busch. Después se amplía a niños, jóvenes y personas de la tercera edad. Con los jóvenes no se pudo hacer una diferenciación por el hecho mismo de que van a la escuela y la problemática por la que ellos atraviesan.

La Federación no lograba explicar su forma de vida. La televisión, los medios de comunicación van reproduciendo un sistema social y la Federación se siente amenazada porque sus jóvenes no reproducen lo que ellos son y han pasado, entonces no logran reproducir su experiencia.

Con el FODA lo que se hace es identificar la cosmovisión, trabajar la identidad cultural. Pero es una mezcla de todo, hay gente de todas partes: Cochabamba, Potosí, Santa Cruz, Oruro, La Paz. Entonces ¿qué identidad están construyendo o cada uno mantiene su identidad de origen? ¿Y si se está construyendo una identidad propia cómo se está reproduciendo? Ahí se entraba en un conflicto, pero tenían una identidad de lucha, aguerrida, están con su machete, su p'iqchu, abarca o tenis. Esa es la forma de identificarse del Shinahoteño, pero el joven no lo asume

### **¿Cuáles son los principales problemas que se llegan a atender con el POT?**

A nivel infraestructural pudimos atender con agua potable, darles un centro de reuniones, la Federación era muy rudimentaria, no tenían las herramientas para manejar el tema administrativo, no tenían una computadora, no tenían el espacio para asumir ciertas responsabilidades. Se ha solucionado y se ha logrado atender sus necesidades: agua potable, alcantarillado, la Sede de hombres y mujeres de la Federación.

A nivel estratégico, se ha logrado tener con mayor claridad la visión por dónde va el camino; es decir, una cosa es pedir la industrialización de la coca, pero de nada sirve industrializar la coca si no tienes una formación técnico administrativa que permita gestionar esto. Hemos logrado que la población sepa que hay problemas técnicos que se deben encarar. Pero ellos ya saben cómo se puede asumir lo técnico y poderlo enfrentar.

A nivel estratégico, también tiene que ver con su identidad y lo han entendido muy bien los cumpas: que su historia es muy importante, el narcotráfico, los enfrentamientos, la historia es muy importante. El proyecto del Museo de la coca es muy importante, porque ellos lo han asumido, sobre la base de su rol histórico e identidad... eso es estratégico.

A nivel territorial, es otro impacto. La posibilidad de ver a toda su generación, no sólo a nivel de una abstracción económica ni en una percepción social orgánica de lucha, sino de algo más tangible; de decir "se cómo es todo mi territorio". Hemos hecho un trabajo de llegar a todos los sindicatos, hemos

llegado al 98% de los sindicatos. A algunos no hemos llegado por el tema de los límites o porque estaban muy alejados. Pero, la visión territorial ha sido muy importante. Sabemos qué es lo que pasa en un lugar, eso te permite tener una visión más clara. Desde la planificación estratégica ellos tienen que saber dónde van a poner una fábrica de industrialización, de dónde van a traer los recursos, el camino por dónde va venir. Eso les da un posicionamiento más claro a los y las cumpas.

### **¿Cuáles fueron las principales actividades que desarrollaron con el POT?**

El diagnóstico y una socialización diagnóstica, porque la Federación nos pidió que bajáramos a los sindicatos y eso modificó totalmente nuestro cronograma. Pero fue muy rica e interesante. Nos dividimos en dos grupos y fuimos respondiendo, en la medida de nuestras posibilidades, a los sindicatos. Fue la etapa más larga, la más fuerte; era ir al monte, caminar bastante, caminamos con Eulogio Barcaya, se hizo la visita con los diferentes consultores. Toda la Federación estaba informada de todo lo que estábamos haciendo. El trabajo era muy rico, no llevabas más que tu mochila, y Data Display donde había energía. Además se caminaba con unos tubos que parecían escopetas... llevábamos nuestros papelógrafos, marcadores.

*Se ha logrado proyectar que -el plan- no se termina en la tierra y territorio, sino en la construcción de la territorialidad, entendida como ejercicio social civilizatorio.*

Luego la decodificación de toda la información que habíamos sacado de los talleres en los 75 sindicatos. Ordenarlos, organizarlo y darle una consistencia, tomó un buen tiempo. Era muy a detalle convertir la información sobre algo que les interese a los cumpas.

Se hizo talleres bisagra para la elaboración del Plan de Ordenamiento Territorial y algunas veces periódicas, para informar a la Federación de cómo se va a canalizar y qué se va a hacer. También se elaboró las fichas de proyectos, para poder encaminar esto.

**¿Cuáles son las fortalezas del POT en su implementación?**

- Se da toda la capacidad de decisión al actor social, no la actor institucional, ni al actor político; o sea, al actor social-político en el sentido de representatividad, y por ende, en la capacidad de decisión política.
- La integralidad del proyecto. Se da toda esa integralidad socioeconómica y territorialidad a las bases, y por ende a sus mecanismos de decisión, que integraliza la problemática.
- Lo que se hizo es afianzar la territorialidad y en ese sentido, hemos dado el paso a la territorialidad, y hemos entrado en la definición de tierra, cómo se define. Hemos llegado al concepto de tierra como parte del sujeto y su auto identificación, productiva y reproductiva. Sujeto como mujer, hombre, niño, joven y adulto mayor, en su espacio que es la tierra. Ellos se auto identifican y se auto asumen; definen su actividad y su identidad en ese espacio; mantiene un equilibrio en su educación, a su hijo, a su producción. Y lo reproduce su auto identificación y con una autodeterminación, como sujetos sociales, económicos y territoriales.
- Se ha logrado proyectar que no se termina en la tierra y territorio, sino en la construcción de la territorialidad, entendida como ejercicio social civilizatorio. No sólo la ciudad hace un ejercicio de civilización. Hemos dado esos pasos,... resalto eso en este proceso, hay diferentes niveles de impactos.
- A nivel institucional hemos logrado posesionarnos, en tierra y territorialidad.
- A nivel de la organización social, consolidarse como un espacio técnico - administrativo - político.
- A nivel de la Agencia Cantonal, darle las capacidades, dándoles una política de estrategias.

**¿Cuáles son las debilidades del POT en su implementación?**

- No hay un proceso de conceptualización, de consolidación metodológica.
- La sistematización es a destiempo.
- No se ha aprovechado los datos acumulados. A veces buscan información de Shinahota, buscan y se van hasta el lugar. La institución cuenta con la información... No se aprovecha de las herramientas metodológicas.
- Lo de género es una debilidad, no se ha logrado lo que queríamos.
- No sé ha logrado generar actores que puedan ser como Barcaya.
- No se ha promocionado actores, es decir darles un cartón para que tengan la capacidad de formar actores que puedan replicar.

**Ahora****¿Cómo las organizaciones campesinas se han ido empoderando del POT?**

La radio ha sido un mecanismo, es un indicador. Hay un empoderamiento del proceso, apropiación de la institución. Ese fue el mecanismo, en todo momento participa CEDESCO.

Muchas de las propuestas que hemos trabajado con los cumpas tienen un eco a nivel nacional - gubernamental, ¿será una coincidencia o es el empoderamiento?... y está en su lenguaje cotidiano, eso es un vivir cotidiano para ellos.

**¿Cuál ha sido el nivel de participación de la sociedad civil?**

La participación es muy amplia, especialmente a nivel del sindicato.

**¿Cuál es el nivel de participación de los funcionarios públicos en el POT?**

La participación es baja, no se ha logrado tener actores de desarrollo. El Agente Cantonal es el único que ha participado como actor de desarrollo.

**¿Cuál es nivel de participación de las mujeres en el POT?**

Al final han participado, se han posesionado. Tienen problemas patriarcales, pero han logrado consolidarse al final del proceso. La Federación de mujeres tenía en 3 Centrales dirigentes y luego tuvo 13 Centrales con dirigencia. Tienen una capacidad discursiva... hay personas muy valiosas... La continuidad, hay nuevas caras y eso es importante, han logrado acomodar su forma de vivir con sus familias. Hay continuidad de algunos rostros, eso es muy bueno, han canalizado proyectos muy operativos.

**¿Quién hace seguimiento a la implementación del POT?**

En CEDESCO, Hugo Rojas.

**¿Se están ejecutando los 7 proyectos previsto en el proyecto? Y ¿Cuáles son?**

Agua potable, alcantarillado, la información la tiene Hugo. CEDESCO no apoya en proyectos productivos.

**Futuro****¿Qué perspectivas tienen con el POT?**

El futuro es lograr hacer, con ese nivel de profundidad, en todo el trópico de Cochabamba, saber explicar las cosas de acuerdo al entorno de las propuestas.

**¿Quiénes se deben encargar de la ejecución del proyecto POT?**

El equipo, en la medida que haya un aprovechamiento de la experiencia acumulada... La única persona que queda soy yo.

**¿Están replicando la experiencia en otra región? ¿Dónde y por qué?**

Se está replicando en San Pedro (Santa Cruz) y Tiquipaya (Cochabamba).

**Algún otro comentario.**

No rompe ciertos esquemas, debiera trabajar en algunos esquemas, pero que sean nuestros, creo que CEDESCO tiene un reto a nivel conceptual y práctico de los procesos de desarrollo.

## 21.- Hugo Rojas, Responsable de Apoyo al Desarrollo en el Trópico CEDESCO

En el proyecto se habla de siete microproyectos. ¿Se han ejecutado estos? ¿Cómo surge la Casa Comunal?

Todos los proyectos ejecutados a la fecha, los que están ejecutándose, están en el Plan de Desarrollo y Territorial. Dentro de este Plan de

Desarrollo y Territorial, se han ido gestionando proyectos a diferentes financieras. Uno es Vitoria Gasteiz, que también ha colaborado con la formulación del Plan. Otras financieras son Aeci, Ayuntamiento de Valencia, Generalitat Valenciana y



otras financieras. Entonces hay varias financieras ¿no? Cada una de estas financieras ha aprobado un par de proyectos.

En el caso de Aeci, ha aprobado proyectos de agua potable y alcantarillado, en ambas gestiones. En cambio con Generalitat, también con agua potable, saneamiento básico, donde incluyen también agua potable para otras comunidades. Entonces hay otras financieras específicas que han ido apoyando a sistemas de agua potable concretas.

En el caso de Vitoria Gasteiz, para la ejecución del Plan, se había diseñado se puedan apoyar con la formulación de siete microproyectos. Entonces han empezado a analizar y decir, haber qué microproyectos se podrían hacer... Revisando el Plan, muchos de los proyectos que estaban ahí, no estaban como microproyectos; o sea, con estos montitos no podías hacer casi nada ¿no?... apoyo a la producción, no daba; hacer un puente, monto muy bajo ¿no? Es decir, lo único que podías hacer aquí es quizás hacer equipamiento a las sedes de las Centrales ¿no?; y además, si son siete microproyectos, hasta ochenta mil creo que alcanzaba el monto total... entonces tenías que volver a redistribuir esto en las trece Centrales. Al final les tocaba mucho menos todavía... inclusive, en algunas Centrales les llegaba a tocar a unos diez banquitos, algo así ¿no?, ni siquiera alcanzaba para refaccionar. Por este motivo dijeron también los cumpas que quizás no convendría...y es verdad, generaba discusión y pelea entre Centrales. Entonces lo conveniente sería volcarlo esto a un solo proyecto que sea grande... y ¿cuál sería ese proyecto grande?: la Casa Comunal Campesina, que está también dentro del Plan; esto beneficia a hombres y beneficia también a mujeres. Entonces ellos dijeron volcaremos todo este esfuerzo, todo este monto para que se haga la Casa Comunal Campesina y así ya no hay más discusión. En función a eso se ha solicitado un cambio a la financiera. Pero ya después se ha hecho un estudio de cuánto realmente costaría. Se hizo el estudio final de la Casa Comunal y entonces salía más de 100 mil. Entonces, nosotros a los de la Federación de hombres y mujeres les hemos dicho: miren, nosotros contamos con 70 mil, pero se ha añadido algo de 15 mil más, en total tenías 85 mil dólares disponibles. La diferencia, si queremos hacer tres pisos, tienen que colocar ustedes. De esa forma ellos colocaron hasta 30 mil dólares. Con esos 85 mil se podía

*La Casa Comunal Campesina,...  
beneficia a hombres y beneficia  
también a mujeres.*

hacer hasta el segundo piso: guardería, planta baja y segundo piso más. El tercer piso, los arquitectos lo dicen segunda planta ¿no? Entonces para que no se generen conflicto, hemos dicho, la Federación de hombres y mujeres aportan con su dinerito para la construcción del tercer piso en su totalidad. Y el equipamiento, que es otro ítem aparte del Plan, lo ejecuta al 100% Vitoria Gasteiz. Entonces tenía dos componentes: la infraestructura y el equipamiento. Donde han aportado los cumpas es en la infraestructura y el equipamiento al 100% con la financiera.

## 22.- CEDESCO: Entrevista con René Díaz, Hugo Rojas y Félix Arce

(René) Como CEDESCO trabajábamos en esos años fundamentalmente con trabajos de topografía y catastro, haciendo planos en las diferentes comunidades de Shinahota. Y a partir de ello nace la idea de hacer este Plan de Ordenamiento Territorial. Prácticamente en un viaje que hice a España me contacté con las financieras y les comenté sobre el proyecto de hacer un Plan de Ordenamiento Territorial y a los de la financiera les encantó de hacer un POT y sobre todo de manera participativa.

A partir de ahí concretamos la idea del proyecto con los dirigentes, especialmente con Rimer. Hablamos con él y le dijimos “haremos el plan” y a él le pareció bien.

Antes, el Agente Cantonal de Shinahota era Sabino Arroyo, cuando Sabino termina su gestión, asume Rimer. En la gestión de Sabino se hizo el tema de catastro y los planos de las urbanizaciones de las poblaciones de Shinahota. Nos conocimos con Rimer en la alcaldía de Shinahota, es decir cuando era Agente Cantonal.

**¿Cómo empiezan a trabajar en el Trópico de Cochabamba y por qué eligieron el Cantón Germán Busch?**

Con Rimer Ágreda hicimos dos cosas. Antes del plan de ordenamiento territorial, hicimos el Plan de Ordenamiento Urbano. Este Plan de Ordenamiento lo



hicimos prácticamente sin recursos, se hizo más por voluntad, por apoyar al

Municipio. Lo que hicimos fue el diagnóstico, la propuesta y salió el Plan y eso se hizo de forma participativa, porque trabajamos con los dirigentes de la población urbana de Shinahota.

Lo que le impresionó a Rimer fue que en un aniversario de Shinahota, la población de Shinahota se le acercó para decirle: “oye hermano, que bien, por primera vez ustedes nos han dado la posibilidad de hablar, para poder decir algo sobre ese Plan, que bien que lo has hecho así, que bien que lo has impulsado”. Entonces eso le llamó la atención, así le felicitaron sobre el Plan de Ordenamiento Urbano, por lo participativo, y porque no había un direccionamiento de la Alcaldía en las decisiones, sino que eran los dirigentes de los barrios, ellos eran los involucrados.

La gente estaba demandando un espacio, porque la gente quería hablar y decir su palabra, definir cosas. Por ello me dice: “hermano lo hemos achuntado (acertado), lo que hicimos me ayuda, me fortalece políticamente”...ese era el comentario de Rimer.

Volviendo de España le planteo que había una posibilidad de financiamiento para hacer lo mismo. De él mismo sale incluso la idea de hacer en todo el Cantón, porque antes de esto, él me comenta “debemos hacer lo mismo pero en todo el cantón”. Él es quien nos plantea, hacerlo “pero de forma participativa, así queremos que se haga el Plan”.

**¿Por qué hicieron esa propuesta de Ordenamiento Territorial, podían haber hecho otro, como talleres de capacitación a mujeres o productivos?**

Cuando comenzamos a apoyar a Shinahota había un gran vacío en la planificación del desarrollo. No había ni un solo plano a nivel urbano ni del Cantón, en la población urbana no estaban definidas sus rasantes, ni los manzanos, ni tampoco a nivel de los

*...vimos en el proyecto que era importante incidir en el conocimiento y conciencia territorial. Tenían conocimiento individual de su tierra, de su chaco, pero no tenían un concepto de manejo territorial...*

lotes. No había un diseño urbano, eran simplemente casitas por ahí, distribuidas. Ahí nace la necesidad de apoyar con instrumentos técnicos de desarrollo y al mismo tiempo que sea un medio para la definición de políticas de desarrollo. Así empieza el proceso de ordenamiento urbano, había que organizar lo que se había hecho, se hizo la topografía, el catastro y el Plan de Ordenamiento Urbano. Se ha definido así, lo que sería a futuro Shinahota.

A partir de esta experiencia, plantean “no sólo necesitamos a nivel urbano, necesitamos esa herramienta técnica y la participación política de la población del Cantón”, fundamentalmente tocando los temas del territorio y productivo, porque el tema productivo no se ha visto a nivel urbano, y eso le interesaba a Rimer, pero especialmente a los dirigentes. Entonces a partir de ello gestionamos, llega el proyecto y comenzamos a ejecutar.

### **LO SIGNIFICATIVO DE LA PROPUESTA**

Otro elemento que incentiva a hacer el Plan, es que en ese momento estaba el PDAR de la comunidad europea, que condicionaba básicamente su apoyo presionando con la erradicación, es decir cambiar la coca por otros cultivos. Y nosotros queríamos ver cuál era la aptitud del suelo en relación al Desarrollo Alternativo.

El otro elemento que ha motivado al equipo es que en ese momento el gobierno ya tenía definido una estrategia, rigurosa y de corto tiempo para definir un plan de ordenamiento territorial, que no coincidía con el enfoque de la población. Muchos de sus elementos eran más técnicos y sin participación de las organizaciones sociales. Tenían tecnología de punta pero sin participación, que no coincidía con el enfoque de la población.

Al principio hicimos un taller para ver cuánto conocían de su territorio, a partir de un mapa parlante los mismos campesinos llegaron a la conclusión de que no conocían su territorio. Dibujaron en el mapa, cada uno, lo que conocía de su territorio: cada uno dibujó lo que conocía del lugar donde vivía; y así descubrimos que no tenían un conocimiento total, ni una visión de desarrollo, ni una conciencia territorial, sino predial. Eso nos llamó la atención y por eso

vimos en el proyecto que era importante incidir en el conocimiento y conciencia territorial. Tenían conocimiento individual de su tierra, de su chaco, pero no tenían un concepto de manejo territorial y es ahí que vimos que era necesario trabajar esto.

### **La relación con los dirigentes**

El trabajo con los cumpas ha implicado al equipo, tomar un posicionamiento ético muy claro, “al lado de ellos”, implicaba ante todo lealtad. Los cumpas nos decían: “les vamos a dar información, esperemos que esa información no llegue a los del otro lado”.

### **¿Quiénes han sido impulsores para que el proyecto se haga realidad?**

Participaron dirigentes como Toco, Rolando, Picha, Barcaya en la elaboración del proyecto y se ejecutó también con el acompañamiento de ellos. Se hizo un pre-diagnóstico para elaborar el proyecto con mapas parlantes y a partir de ahí se fueron definiendo los momentos del proyecto.

### **¿Qué se pretendía conseguir en la población beneficiaria?**

Por eso, lo primero que se trata de fortalecer era su identidad cocalera. El proceso del Plan no es más que otra cosa que una herramienta política de proceso de planificación en torno a la revaloración de la hoja de coca. En segundo momento, era la revaloración de la organización cocalera: mientras el Estado la estaba negando, CEDESCO, a través del POT, la estaba instituyendo, constituyendo el poder de una herramienta que se llama Plan. El proceso de formulación del Plan se ha constituido en una herramienta de gestión política, que les ha servido para frenar el embate de la embajada norte americana, además de resistir y consolidar su estructura orgánica y de entender y posesionar su territorio, comprender su territorialidad, reconstituir su identidad. Entonces los talleres eran no sólo un espacio técnico, sino fundamentalmente político. En el primer momento de análisis de la situación, estaban discutiendo temas políticos. Y cobraba sentido porque el desarrollo debía ser con coca y no aceptar el Desarrollo Alternativo, porque se debería

trabajar con la institucionalidad de las organizaciones sociales, los sindicatos. Además, controlaban el tema de Municipio, el Municipio como un instrumento de control del territorio, porque ellos controlaban el Municipio. Esto era tener capacidades de gestión y manejo de su territorio. Los talleres se circunscriben a ese lenguaje, a ese trabajo de discusión, porque es muy diferente entrar a cualquier lugar que al trópico: era una herramienta política, la FUCU ha consolidado de alguna manera su poder, su estructura, sus reivindicaciones. En este momento estamos en la fase transitoria, más la trascendencia de los cocaleros como sector propositivo toman el poder.

Entonces el POT se dimensiona, porque se convierte en herramienta para luego proyectar inversiones, porque además se tienen un contexto favorable, porque aquí ya tienen las propuestas, ya no tienen que hacer propuestas. Pero ha sido toda una estrategia de trabajo, sólo en base al desarrollo y a partir de la coca. En ese contexto se ha trabajado el POT.

(Félix) Lo que hicimos era leer lo que los dirigentes querían. Sino, nosotros hubiéramos sido como el desarrollo alternativo, hubiéramos estado trabajando con el palmito y esto no es sostenible en el contexto. Ellos han definido que no hay desarrollo ni Plan sin coca. Entonces los técnicos tenían que entender, o estaban fuera. Sí o sí era el trabajo con coca.

Hay que entender que la participación de las mujeres en está lucha ha sido importante, porque las mujeres han participado de las campañas como punta de cañón, estaban al frente. Esto les ha permitido organizarse, estructurarse, sin embargo la estructura en todo el trópico todavía mantiene sistemas de control sobre los recursos por los hombres. Cuando las mujeres participaban de los talleres, venían pero era a reemplazo del marido, para evitar la multa. El titular sobre la tierra

*De un tiempo para acá, Shinahota a crecido demasiado, 3 veces más de lo previsto. Pero ya hay una conciencia de los cumpas, hay una identidad, una identidad chapareña, un reconocimiento de lo que son; no sólo decir soy, sino vivir ahí, con mi familia pero en Shinahota.*

era el hombre, las mujeres en sus proyectos no proponen la titularidad de las tierras, proponen otras ideas, como comercios, tiendas. Las mujeres en sus pedidos que hacen, salen cosas técnicas como costura, pero su práctica era de lucha política.

En el diagnóstico pudimos percibir que los cumpas no estaban pensando quedarse a vivir en Shinahota, sino era un lugar de extracción, ya sea de recurso, plata. Provisionalmente estás asentado, porque la coca te da plata y garantizas tu subsistencia; pero fundamentalmente hago mi vida, construyó mi vida en Cochabamba o Sacaba. Se entendía la lógica, se entendía que al haber conflicto, con el tema de la erradicación, puede desaparecer la coca y decían que no tenía sentido hacer inversión en el Trópico. Desde ese punto de vista, el diagnóstico nos vota algo muy importante. Por eso se plantea en el marco teórico, el enfoque de lo endógeno. Se toma conciencia y deciden invertir en el lugar. Dijeron es hora de sentar soberanía en el trópico, de asentarnos, arraigarnos, quedarnos aquí y no hacer crecer a Cochabamba. De un tiempo para acá, Shinahota a crecido demasiado, 3 veces más de lo previsto. Pero ya hay una conciencia de los cumpas, hay una identidad, una identidad chapareña, un reconocimiento de lo que son; no sólo decir soy, sino vivir ahí, con mi familia pero en Shinahota.

También encontramos en el cantón dos formas de ocupación. En las llanuras los asentamientos son nuevos, pero con más ventajas a nivel de servicios, infraestructura y la calidad de la tierra, etc., son zonas que han hecho en un proceso de conversión de actividades económicas y se han vinculado más en su momento al desarrollo alternativo.

En cambio el resto de las familias viven en las alturas, en las estribaciones de pie de monte son viejas zonas de producción de cicales de Vandiola. Estaban penalizadas y eran consideradas ilegales, porque están dentro del Parque Nacional Carrasco. Uno de los conflictos latentes en el parque es que la ley no les reconoce. Es por eso que las familias que vivían en las alturas han hecho de sus vidas algo más provisional, por lo general encuentras más familias de varones que de mujeres y se desplazan mucho más. A partir del plan, el

Municipio se ha volcado en desarrollar exclusivamente a la zona alta, se ha visto claramente en el diagnóstico que la zona alta ha sido desatendida porque hubo mayor inversión hacía abajo. En este momento y a partir del plan se están implementando varios proyectos como caminos, agua potable, centros educativos, mejorando aulas para los profesores, etc.

Por otro lado, ha generado una conciencia territorial en las autoridades y pobladores, la demanda histórica en constituirse en un Municipio y dejar de ser Cantón, es una demanda antigua, había una gran motivación en constituirse en otro Municipio, lo que ha favorecido en la elaboración del Plan de Ordenamiento Territorial.

### **Diagnóstico**

Al realizar los talleres, había una parte importante de motivación, donde se abordaba con temas de coyuntura y contextualización histórica, política y de la coyuntura, era un tema de análisis, así como también el tema de tierra y territorio era importante, porque eran un componente de análisis y de esa manera llegar al tema de la coca, eso le daba sentido, no sólo para recoger datos, sino también para trabajar temas de análisis, hablar del proceso histórico, por todo lo que estaba pasando el país y el rol que estaban jugando a nivel local, nacional.

En el diagnóstico lo hacíamos más participativo utilizando instrumentos, herramientas participativas, hemos ido trabajando por grupos, temas de salud, etc. dibujando, haciendo, discutiendo, completando información y así se recogió la información.

Nos llevó mucho tiempo hacer el diagnóstico, ir Central por Central, recogiendo información sobre aspectos sociales, biofísicos e institucionales. Hemos ido utilizando instrumentos participativos para recoger información. Se utilizaron diagramas de Ven, mapas parlantes, transeptos y otras técnicas combinando con información satelital y manejando tecnologías disponibles.

Estábamos con el apoyo legítimo de las organizaciones. La gente respondía, íbamos a los talleres, en los lugares ya estábamos 9 de la mañana, incluso nos quedábamos casi hasta las 7 de la noche, todo el día duraba, sólo había un espacio para el almuerzo. La gente estaba todo el día, nos acompañaba siempre un miembro de la Federación, tocando aspectos de la Federación, luego aprovechábamos nosotros, entrábamos con la temática. Nunca restringimos a la participación de las mujeres, hemos visto participación de hombres, mujeres y niños. Pero había más participación de varones, rara vez sucedía todo lo contrario, por lo general eran varones.

En el caso de la Federación de mujeres se trabajó con la compañera Juana, dijimos que aunque se repita, debía darse talleres específicos para mujeres. Se hizo una consultoría específica, paralela, con las mujeres, exclusivamente para la Federación de mujeres.

Al hablar de resultados podemos visualizar algunos. Antes del plan ellos estaban casi seguros de apostar a la actividad de la transformación de la madera. Sin embargo, ayudamos a esclarecer esta duda. Cuando ellos vieron los mapas y escucharon a los técnicos supieron que habían acabado con el monte y que no era posible dedicarse a la actividad de la transformación de la madera, por lo menos durante los 30 años adelante. Frente a esta situación han planteado un proceso de reforestación para que en el futuro puedan dedicarse al negocio de la madera.

Otro tema que se manejaba frecuentemente era el de turismo, fundamentalmente referido al ecoturismo. En el Plan se visibiliza el componente del turismo histórico, más que el eco-turismo y justo ahora estamos elaborando un proyecto de turismo en este sentido. El Plan ha servido para identificar y esclarecer el tema de turismo, se está diseñando el museo de la coca. Las condiciones están dadas. Se tiene cerca de aquí un aeropuerto, en Chimoré, a 10 minutos de Shinahota. Esto va generar un gran impacto en la economía de Shinahota, se está articulando a todos los pobladores hoteleros, transportistas, municipio, productores y artesanos en esta acción.

También quería tocar el tema urbano. Shinahota se ha de convertir en la ciudad más importante del Trópico. El Plan de Ordenamiento Urbano ha quedado chiquito, y esto es un aprendizaje más para nosotros, comenzamos con el Plan de Ordenamiento Urbano, luego el Plan de Ordenamiento Territorial, y ahora estamos volviendo a reajustar el Plan de Ordenamiento Urbano a partir de las acciones planteadas en el Plan de Desarrollo y Territorial.

### **Quiénes son los impulsores**

Los impulsores del proyecto fueron Rimer, Sabino, Barcaya, Toco, Galarza y otros dirigentes. Son los más visionarios, dirigentes ubicados políticamente, manejan información, han estado en el diagnóstico, en el proceso; son emprendedores, pero, Rimer y Sabino son más “gestores”.

### **Implementación del plan**

Ahora se está haciendo énfasis en la implementación del Plan para que en esta fase se haga, también, de forma participativa. Anteriormente los convenios se firmaban sólo con la alcaldía, ahora los convenios se están firmando entre la FUCU, la FUMCU, la Alcaldía y Cedesco, porque ellos son los protagonistas del desarrollo y políticamente van tomando decisiones en el Ampliado de las Federaciones.

Hay cosas que estamos ajustando en las formas de seguimiento y control social. Anteriormente la comunidad no participaba en la calificación de la contratación de las obras, los encargados de hacer esto eran los funcionarios de la Alcaldía y el responsable de la institución. Ahora se ha previsto la participación de la FUCU, FUMCU, la comunidad, el Municipio, la empresa y el supervisor de obra de CEDESCO, para hacer el seguimiento y control social de las obras mediante la participación en la calificación de contratación de obras y una reunión mensual para ver como está yendo la obra. Cada vez hay mayor involucramiento de los compañeros, no solo en la planificación, sino también en la ejecución de las obras.

Este sábado vi, cuando la comunidad estaba revisando dos convocatorias y se ha descalificado con la participación de la comunidad. A simple vista esto para la comunidad es un show, y les tuve que explicar con detalle en qué consiste, y ahí la compañera y el compañero que participó les fueron explicando lo que pasaba, la comunidad recién entendió lo que estaba pasando.

La construcción de la Casa Campesina, será ahora el centro de la toma de decisiones a nivel político, social, económico, productivo. Ahora tienen todas las condiciones, computadoras, sala cómoda, micrófono; las reuniones ahora se escuchan, el sereno no les deja salir, ahora las reuniones son más estrictas. Al margen donde está ubicada la SEDE, era importante que haya un espacio para las compañeras más guardería con equipamiento y ambientes al igual que los varones y otro espacio para varones y un tercer espacio, en la segunda planta que es la sala común para reuniones y además, para los eventos de capacitación. Y así se ha diseñado y de todos modos tenían que aportar tanto los compañeros, como las compañeras su contraparte. En términos económicos llegaron a aportar 30 mil dólares, la última planta se ha construido con ese aporte, y con eso se ha permitido concluir con la última parte del edificio. Para la conclusión, ellos contrataron a su empresa, y así lo han hecho. Han depositado el dinero y hubo retraso en la toma de decisión... demoró, eso es natural. En eso se los ha dejado solos prácticamente, para que tomen sus propias decisiones para adjudicar una empresa.

La toma de decisión, tomo tiempo de 2 a 3 meses, porque algunos estaban de acuerdo con una empresa y otros no. Esto desfasó la fecha de entrega, pero lo importante es que ellos tomaron la decisión.

Al final, en el día de la entrega la representación de las organizaciones ha sido masiva, y lo han hecho propio, suyo. Todo el mundo se invitaban a "farrear", pero todos dicen esta es mi Casa Comunal. Además se hizo el equipamiento respectivo.

### **Quiénes integraban el equipo**

El equipo estaba conformado por René Díaz como responsable, Roberto Peñaranda, responsable de la parte biofísica, Fernando... responsable de la parte socioeconómica. Félix Arce que lo reemplaza posteriormente. Hugo Rojas en suelos y una francesa de nombre Verónica con el estudio de turismo. Un aporte fundamental fue la de Eulogio Barcaya, quien fue delegado desde la Federación para que haga seguimiento, control y acompañamiento a lo que estábamos haciendo. Eso era muy bueno, porque él es un líder nato, y nos abría las puertas en todas las comunidades, y además articulaba con las actividades de la Federación y lo que se estaba haciendo. Eulogio pudo ver de cerca lo que se estaba haciendo.

### **Fortalezas y debilidades del equipo**

El aporte de Roberto en el manejo biofísico fue importante, los paquetes informáticos para hacer mapas, recojo de información de manera participativa. Juan David ha sido importante porque se ha dedicado a la cartografía, con la digitalización de mapas de los distintos trabajos de consultorías. Con algunos tuvimos algunos problemas y con los demás todo salió bien.

*A partir... de esa experiencia generamos una matriz donde está la parte biofísica - territorial, la parte socioeconómica y la parte histórica, tres componentes importantes... para que la evaluación vaya engranando con una mirada integral.*

Hugo tiene basta experiencia en suelos y en cartografía. Actualmente es responsable de la zona del trópico y de la implementación del Plan.

Se puede rescatar como fortaleza en la evaluación, el haber manejando métodos y técnicas de evaluación combinado como el ZOOP, el FODA, el SINFONIE, los medios de vida sostenible que nos permitió realizar un análisis más integral, nos hace aproximarnos más a la realidad y equivocarnos menos.

Sabemos muy bien que nada es perfecto, el Plan tampoco es perfecto. Hemos aprendido que es mejor tener un Plan con errores, pero elaborado con los

cumpas de manera participativa, a tener planes técnicamente perfectos elaborados por especialistas, que los pobladores desconocen.

De esa experiencia generamos una matriz donde está la parte biofísica – territorial, la parte socioeconómica y la parte histórica, tres componentes importantes del plano cartesiano para que la evaluación vaya engranando con una mirada integral. Eso ha sido fundamental porque quedaba suelto el tema de ocupación de territorio, y ahí ha engranado el tema histórico, porque les hemos mostrado con planos los primeros asentamientos en Shinahota, Todos Santos cómo ha acrecido y otros Sindicatos, mostramos cómo creció la población, cómo fue creciendo, cómo fueron bajando a la carretera y cómo volvieron asumir el asentamiento histórico del territorio y viendo en que dirección iba la gente. Y han visto qué estaba pasando con los recursos naturales, con la infraestructura, con la producción en cada etapa. Entonces con la evaluación dijimos, si seguimos en esta dirección vamos a llegar al suicidio y dijimos haremos otro camino y así empieza a engranar el Plan y así se fue puliendo y casi ya somos expertos.

Otra lección importante en el diseño del proyecto. Vimos la idea de llegar a las 13 centrales y diseñando con ese tiempo, ellos definen organizativamente con las Federaciones, luego las Centrales; y las Centrales nos pidieron que bajemos a los sindicatos que son 76, eso nos ha desorganizado, nos ha desestructurado... y debíamos llegar, no había otra opción teníamos que llegar, y terminar en 2 meses y nos extendimos a 6 meses, tratamos de llegar a las comunidades más alejadas, pero lo hicimos, aunque no lo habíamos previsto.

A nivel de las debilidades tropezamos con la inexperiencia de un compañero que ha retrasado de alguna manera en el trabajo, se tuvo que ir y lo sustituimos por otro profesional. También tuvimos problemas con un informático en la programación de la base de datos, pero al final lo resolvimos.

### **Cumplimiento del plan**

Respecto al producto y alcance del Plan, se ha cumplido incluso más allá de lo que estaba previsto en el proyecto, porque en realidad el proyecto contemplaba

el POT. Al final hemos hecho el Plan de Desarrollo y Territorial del Cantón, incluido el POT más. Por ejemplo, el POT es una partecita del Plan, trata sobre el uso de suelo y ocupación del territorio. Sólo eso teníamos que realizar, sin embargo hemos entregado más allá de lo previsto.

### **Perspectiva con las mujeres:**

Es interesante trabajar con las mujeres, porque vemos mayor motivación, da más gusto trabajar con ellas. En pocos años ha cambiado notablemente la actitud de las compañeras, ahora están animadísimas.

Sucedió algo curioso en Ivirizu: hicimos un sistema de agua potable, entonces se tenía que conformar un comité de agua potable. Nadie quería asumir ese cargo, se designó a un varón, pero se fue, hubo muchos problemas, al final le designaron a una mujer, la primer mujer presidenta del comité de agua potable en la comunidad. Al principio nadie le escuchaba para ir a trabajar. Les llamó a las mujeres y se pusieron a trabajar sólo mujeres, concientemente, y los varones al ver eso, también, tuvieron que ir a trabajar.

*Descubrimos que las mujeres son más metódicas que los varones, cuando hacen excavaciones lo hacen como una regla, se ponen una rama larga para que les salga perfecto y los varones lo hacían chueco, había diferencia.*

Descubrimos que las mujeres son más metódicas que los varones, cuando hacen excavaciones lo hacen como una regla, se ponen una rama larga para que les salga perfecto y los varones lo hacían chueco, había diferencia. La compañera se ganó el respeto de todos los varones, con autoridad moral.

Una de las políticas de Cedesco es que en el comité de agua potable debe haber la participación de una mujer, por el tema del enfoque de género. Y ha sido una de las mejores gestadoras porque se ganó el respeto de la comunidad.

En este momento la organización de mujeres, aún está débil, y hay que fortalecer. Para eso se hizo la infraestructura, no sólo tienen su oficina, sino

una guardería con camas, juegos, etc. Para que puedan venir con sus wawas y podamos trabajar con ellas.

Han solicitado talleres de capacitación, pero no pudimos atender esa demanda, debido a que estamos con alcantarillado, agua potable, etc. Vino el alcalde y la compañera Efrocina y nos ha solicitado más talleres de capacitación con las mujeres, porque ellas quieren trabajar con nosotros. Hay una fuerte demanda de capacitación.

En el plan se ha identificado trabajar con las compañeras el Banco Comunitario, esa era la idea. Al momento parece que está descontextualizado, en su momento era realmente oportuno.

Es fundamental apoyar a las mujeres del cantón, en el tema de agendamiento Municipal, porque los Municipios tienen previsto un presupuesto para género y que no lo están aprovechando.

## **IMPACTO**

En este momento estamos trabajando con las 6 Federaciones y estamos a la espera de la aprobación de un proyecto para constituir el gobierno regional del trópico desde la perspectiva de la Nueva Constitución Política del Estado, para lo cual se está planteando hacer el Plan de Desarrollo y Territorial del Trópico.

Las repercusiones no sólo fueron en el Trópico de Cochabamba, sino también en el valle cochabambino. También hicimos el Plan de Desarrollo para las alturas de Tiquipaya, y actualmente estamos haciendo el Plan de Ordenamiento Urbano para Tiquipaya, en los distritos 4, 5 y 6, que fue demandado por los dirigentes, al ver lo que hicimos en las alturas de Tiquipaya.

También estamos haciendo el Plan de Desarrollo y Territorial de San Pedro, en Santa Cruz y luego haremos de toda la región del Norte de Santa Cruz, estamos ya elaborando la propuesta de este plan. Esta es la perspectiva.

En cada uno de los planes que estamos haciendo fuimos aprendiendo algo nuevo. Fue un error al decir que la educación formal era tarea nacional y no Municipal, y así lo entendíamos cuando hacíamos el plan en el Cantón. Ahora lo estamos reformulando en Shinahota, lo estamos corrigiendo, donde el Municipio tiene que tener un rol primordial.

Para que haya una verdadera transformación, para un cambio cultural, necesariamente hay que empezar por la escuela. La idea es aumentar horas de estudio, los estudios serían en las tardes más, esto consideramos que es importante para salir adelante y hay que implementar tal vez con un bono a los profesores para que trabajen en la tardes y también apoyar con materiales didácticos, cursos de actualización a los profesores. Se pretende mejorar la calidad educativa.

Para empezar tenemos un proyecto para apoyar la unidad educativa, luego seguiremos con cinco unidades. Esta idea ya lo hemos visto con Rimer, es un proyecto piloto que estamos ajustando.